Министерство образования Московской области
Государственное бюджетное профессиональное
образовательное учреждение Московской области
"Электростальский колледж"
(ГБПОУ МО "Электростальский колледж)

ПУБЛИЧНЫЙ ДОКЛАД

О РЕЗУЛЬТАТАХ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ "ЭЛЕКТРОСТАЛЬСКИЙ КОЛЛЕДЖ"

ЗА 2021-2022 УЧЕБНЫЙ ГОД

г.о. Электросталь, 2022

Оглавление

Общие положения 3
Раздел 1. Общая характеристика учреждения 3
Раздел 2. Условия осуществления образовательного процесса 20
Раздел 3. Особенности образовательного процесса 34
Раздел 4. Результаты итоговой аттестации обучающихся 47
Раздел 5. Финансово - экономическая деятельность 69
Раздел 6. Социальное, государственно - частное партнерство 71
Раздел 7. Решения, принятые по итогам общественного 77
Раздел 8. Заключение. Перспективы развития учреждения 78

Общие положения

Публичный доклад оформляется и размещается на официальном сайте колледжа на основании Письма Министерства образования и науки РФ от 28 октября 2010 г. № 13-312 «О подготовке Публичных докладов».

Публичный доклад – аналитический публичный документ в форме периодического отчета образовательного учреждения перед обществом, обеспечивающий регулярное (ежегодное) информирование всех заинтересованных сторон о состоянии и перспективах развития образовательного учреждения.

Основными целями Публичного доклада являются:

- обеспечение информационной основы для организации диалога и согласования интересов всех участников образовательного процесса, включая представителей общественности;

- обеспечение прозрачности функционирования колледжа;

информирование потребителей образовательных услуг о приоритетных направлениях развития колледжа, планируемых мероприятиях и ожидаемых результатах деятельности.

Регулярность предоставления Публичного доклада - раз в год.

Раздел 1. Общая характеристика учреждения

Тип, вид, статус учреждения

Полное наименование учреждения - Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Московской области «Электростальский колледж».

Кратное наименование учреждения - ГБПОУ МО ««Электростальский колледж».

Тип учреждения – профессиональная образовательная организация.

Вид учреждения – колледж.

Статус учреждения – государственное бюджетное.

Юридический адрес: 144008, Московская область, г.о. Электросталь, ул. Сталеваров 19.

Официальный сайт: https://elkollege.ru

E-mail: mo_elkolledzh@mosreg.ru

Тел. приемной директора: тел.8(498)662-39-11

Приказом Министерства образования Московской области № 2497 от 08.05.2015 г. ГБПОУ МО «Электростальский колледж» образован путем слияния нескольких образовательных организаций (Приложение №1).

Экономические и социальные условия территории нахождения

ГБПОУ МО ««Электростальский колледж» находится на территории г.о. Электросталь (с 26 декабря 1938 г.) – города областного подчинения Московской области России. Население — 146 403 чел.

Городской округ расположен в 52 километрах (38 км от МКАД) к востоку от Москвы. На севере Электросталь граничит с землями Ногинского мехлесхоза, а с юга и юго-востока — с землями Павлово-Посадского района. На западе и востоке к городской территории вплотную подходят лесные массивы.

Электросталь является центром металлургии и тяжёлого машиностроения – город обладает крупнейшим в стране производством ядерного топлива, высококачественной стали, тяжёлого машиностроения и химической продукции. Кроме этого, в городе работают более сотни средних и малых предприятий, которые производят строительные материалы, одежду, книги и журналы, школьную и офисную мебель, продукты питания и многое другое.

Основные предприятия:

- ОАО «Электростальский завод тяжёлого машиностроения» (ОАО «ЭЗТМ») — производитель технологического оборудования для металлургии и горно-обогатительной промышленности.
- ПАО «Машиностроительный завод» (ПАО «МСЗ», «Элемаш») — крупнейшее предприятие атомного машиностроения, в составе корпорации ТВЭЛ. Завод производит ядерное топливо для АЭС России, стран СНГ и дальнего зарубежья.
- АО "Металлургический завод «Электросталь» — одно из ведущих предприятий РФ в производстве сталей и сплавов специального назначения.
- ОАО «Электростальхлеб» — передовое предприятие по производству хлебобулочных изделий.
- АО «ТЭСМО» – производство емкостного оборудования из нержавеющей стали для пищевой, фармацевтической, косметической и химической отраслей.
- ООО «Терминус» – дизайн и производство полотенцесушителей из нержавеющей стали.
- ООО «Русинокс» – производство нержавеющих труб методом лазерной сварки.
- Агрокомплекс «Иванисово» – тепличное предприятие по выращиванию овощной продукции.
- ОАО «Электростальский химико-механический завод им. Н. Д. Зелинского» — одно из ведущих предприятий в России по разработке и серийному выпуску фильтрующих средств индивидуальной и коллективной защиты от оружия массового поражения и химически опасных веществ, фильтрующих тканей, катализаторов, химических поглотителей, осушителей и активных углей.
- ОАО ЭНПО «НЕОРГАНИКА» — производство водоочистителей: ткани и нетканые материалы, активные угли и катализаторы, фильтрующие материалы, фильтры различных марок.
- «BOGACHO» – производство дизайнерской мебели и предметов интерьера.
- АО «Дебют» - российский производитель мебели для частных и общественных интерьеров.

Лицензия, государственная аккредитация

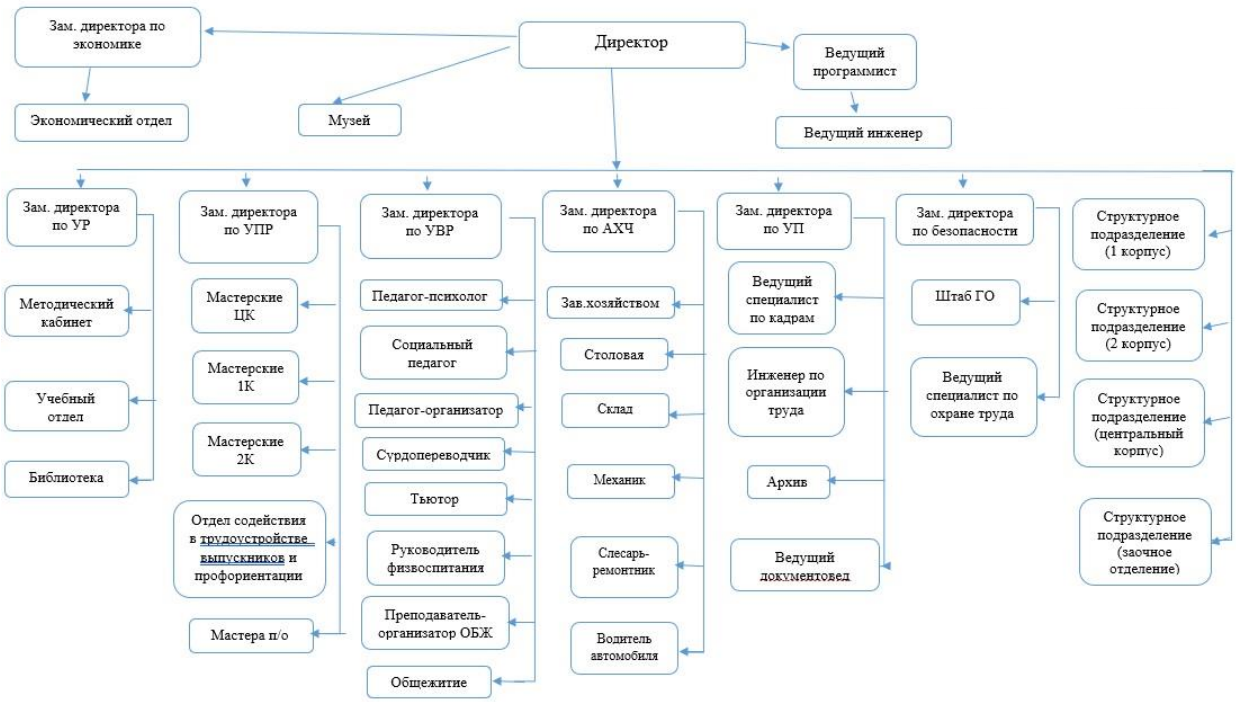
Электростальский колледж имеет бессрочную лицензию на право ведения образовательной деятельности от 15.01.2016 № Л035-01255-50/00216123 по 17 специальностям СПО, 21 профессии, дополнительному образованию и профессиональному обучению. В 2021 году колледж пролицензировал три новые образовательные программы подготовки специалистов среднего звена: 54.02.01 Дизайн (по отраслям), 22.02.06 Сварочное производство, 43.02.13 Технология парикмахерского искусства.

Образовательную деятельность колледж осуществляет в соответствии со свидетельством о государственной аккредитации по 13 УГС от 05.12.2019 № 4495 сроком действия до 11.05.2024.

https://elkollege.ru/sveden/common/

Структура учреждения

Колледж функционирует, согласно организационно-штатной структуре:



Структура управления, органы государственно-общественного управления и самоуправления

Управление образовательным учреждением осуществляется в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и Московской области, Уставом и локальными актами колледжа https://elkollege.ru/sveden/struct/ .

Единоличным исполнительным органом колледжа является директор – Мосейчук Оксана Васильевна.

Назначена на должность директора Электростальского колледжа приказом Министерства образования МО№ 274-к от 14.10.2020.

Общий стаж работы – 20 лет, стаж руководящей работы в системе СПО – 18 лет. Образование:

- высшее профессиональное, педагогическое.
- высшее, программа магистратуры по направлению «Государственное и муниципальное управление».
- профессиональная переподготовка «Педагог профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования».
- аспирантура Московского государственного областного педагогический институт им. Крупской по направлению «Педагогическая психология».

Имеет специализаций по:

- психологии с правом работы педагогом-психологом;
- менеджменту в образовании с правом работы менеджером в образовательном учреждении;
- фортепиано;

Является сертифицированным экспертом и разработчиком основных профессиональных образовательных программ СПО; Федеральным экспертом процедуры государственной аккредитации образовательной деятельности организаций, реализующих программы среднего профессионального образования.

Достижения:

- Почетная грамота министра просвещения;
- Грамота Министерства образования Московской области;
- Благодарность за развитие движения Абилимпикс, конкурсов профессионального мастерства для детей с инвалидностью и ОВЗ в Московской области;
- Благодарность главы г.о. Электросталь за большой вклад в обучение и воспитание молодежи;
- Благодарность министра Правительства Московской области по социальным коммуникациям за содействие в развитии движения студенческих отрядов Московской области;
- Золотой знак отличия Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса ГТО VII ступени.;
- Лауреат 1 степени открытого Всероссийского конкурса К.Д. Ушинского «Заместитель директора 2019»;

- Грамота главы Раменского муниципального района Московской области за добросовестный труд, высокий профессионализм, большой личный вклад в воспитание и обучение подрастающего поколения.

- Грамота председателя комитета социального развития, спорта и молодежной политики за достижения в организации учебно-методической работы колледжа и вклад в развитие образования молодежи.

В целях обеспечения реализации прав обучающихся на участие в управлении образовательным процессом, решения важных вопросов жизнедеятельности студенческой молодежи, развития ее социальной активности, учета мнения обучающихся и педагогических работников по вопросам управления колледжем, в колледже:

- создан студенческий совет самоуправления,
- действуют профессиональный союз работников Колледжа.

Педагогический совет Колледжа как коллегиальный совещательный орган объединяет всех педагогических работников учебного заведения.

В состав совета Учреждения входят по должности представитель Учредителя, директор колледжа. Остальные члены совета Учреждения избираются общим собранием работников и представителей обучающихся. Председателем совета Учреждения является директор колледжа. Состав совета Учреждения объявляется приказом директора колледжа. Срок полномочий совета Учреждения составляет 5 лет.

Организация досуга (наличие и направленность творческих коллективов, студий, клубов, спортивных секций, баз отдыха и др.)

В целях развития творческого потенциала студентов, реализации интересов к спортивной, творческой и иной деятельности, организации досуга в колледже работали следующие кружки и секции:

№ п/п	Наименование кружка
Центральный корпус	
1.	Кружок «Интернет-маркетинг»
2.	Танцевальный кружок
3.	Театральный кружок
4.	Творческое студия «Ассорти»
5.	Кружок «Спортивные игры»
6.	«Молодежь и право»
7.	Кружок «Арт – сварка»
1 корпус	
8.	Кружок «Швейное дело»
9.	«Юный патриот»
10.	Новые технологии в овощеводстве
2 корпус	
11.	«Центр интеллектуального творчества»
12.	Кружок «Игровые технологии»
13.	«Легкая атлетика»
14.	«Волейбол»
15.	«Рисунок и живопись»

16.	«Стрелковый тир»
17.	«Баскетбол»

Органы самоуправления, общественные объединения обучающихся, действующие в учреждении

Студенческий Совет самоуправления (Совет) состоит из нескольких подразделений, объединенных центральным управлением – студенческим Советом самоуправления колледжа. Во главе Совета стоит Председатель, которому подчиняются Председатели Советов самоуправления по корпусам и Председатель Совета самоуправления общежития.

Каждое структурное подразделение имеет свой студенческий совет, возглавляемый Председателем.

Структура Совета характеризует направления деятельности:

СЕКТОР КУЛЬТУРНО-МАССОВОЙ РАБОТЫ (художественно-эстетическое направление) занимается организацией и популяризацией «осознанного» досуга студентов; помогает творческим объединениям с публичными проектами, проводит смотры-конкурсы, выставки, праздничные мероприятия и игровые программы для студентов, педагогов, а также для подшефных школ, детских садов и интернатов.

СЕКТОР СМИ (пресс-центр колледжа) занимается освещением мероприятий в колледже и за его пределами, организует медиа выставки, конкурсы, проекты; организует творческие площадки по обмену опытом среди студентов, увлекающихся масс-медиа, работают над созданием ТВ студии и молодежного контента.

СЕКТОР ПАТРИОТ (военно-патриотическое направление) организует мероприятия для студентов совместно с ЭГЦПВ: военно-полевая игра «Полигон», военно-спортивные сборы, смотры строя и песни. Участвуют в формировании почетного караула. Занимаются информационно-агитационной деятельностью, исследуя и распространяя опыт лучших практик по сохранению традиций государства, региона и истории колледжа.

ВОЛОНТЕРСКИЙ СЕКТОР ведет работу по организации занятости студентов в социально-значимых проектах. Добровольческое движение развивается в трех направлениях: волонтеры помогают в благоустройстве и преобразовании внутреннего пространства колледжа (ремонт помещений, уборка и озеленение территории), участвуют в значимых акциях (Георгиевская ленточка, Посади дерево, Лес Победы и др.), работают на пунктах приема гуманитарной помощи, выполняют задания по пошиву обмундирования, выпечке пасхальных куличей, формированию сухпайков (Акции #МЫРЯДОМ, #МЫВМЕСТЕ), Участвуют во Всероссийском проекте «Добрая комната».

СПОРТКЛУБ – занимается спортивно-массовой и физкультурно-оздоровительной работой, пропагандируя здоровый образ жизни и принимая активное участие в организации спортивных состязаний и оздоровительных акций. Молодежь СК «Искра» следит за максимально эффективным использованием спортивных площадок, оборудования и человеческих ресурсов для достижения качественных и количественных результатов (ГТО, ЮНОСТЬ РОССИИ и др.)

СЕКТОР ВОЖАТЫХ занимается адаптацией первокурсников в студенческом сообществе и созданием вертикального взаимодействия студенческого коллектива. Вожатский корпус разрабатывает зоны активности для «новеньких», участвует в формировании команд по интересам, оказывает помощь в самоопределении юношей и девушек, а также помогает студенческому совету в сборе и анализе статистических данных по первокурсникам. Вожатые уполномочены вести контроль по соблюдению норм и правил колледжа, проводить разъяснительные беседы и мероприятия.
РСО – Российские Студенческие Отряды Московской области – Молодежная общероссийская общественная организация – крупнейшая молодежная организация страны, обеспечивающая трудовой занятостью более 150 тысяч молодых людей. Организация представлена в Совете самоуправления командным составом Штаба РСО в колледже. В ГБПОУ МО «Электростальский колледж» организованы и успешно работают: сельскохозяйственный студенческий отряд ССхО «Луч», сервесный студенческий отряд СервО «Фотон» и строительный студенческий отряд ССО «Квазар».

ПРОЕКТИРУЮТСЯ направления студенческой МЕДИАЦИИ и КОВОРКИНГА, а также преобразование коснулось НАУЧНОГО СООБЩЕСТВА СТУДЕНТОВ.

Студенческий СОВЕТ самоуправления ОБЩЕЖИТИЯ занимается устройством быта и досуга студентов, проживающих вдали от дома. Совет контролирует комфорт условий проживания, планирует преобразование пространства, одобряет и корректирует планы по проведению тематических мероприятий, организации встреч, конкурсов и соревнований. Совет самоуправления общежития вовлекается во все рабочие структуры и имеет своих представителей во всех секторах самоуправления.

Студенческий Совет самоуправления подчиняется Директору колледжа. Куратором работы является заместитель директора по УВР. Каждый сектор имеет своего педагога-куратора, который оказывает консультационную, организационную, психологическую и другую поддержку членам секторов.
СОБРАНИЕ СОВЕТА проводится каждую неделю в присутствии директора колледжа.

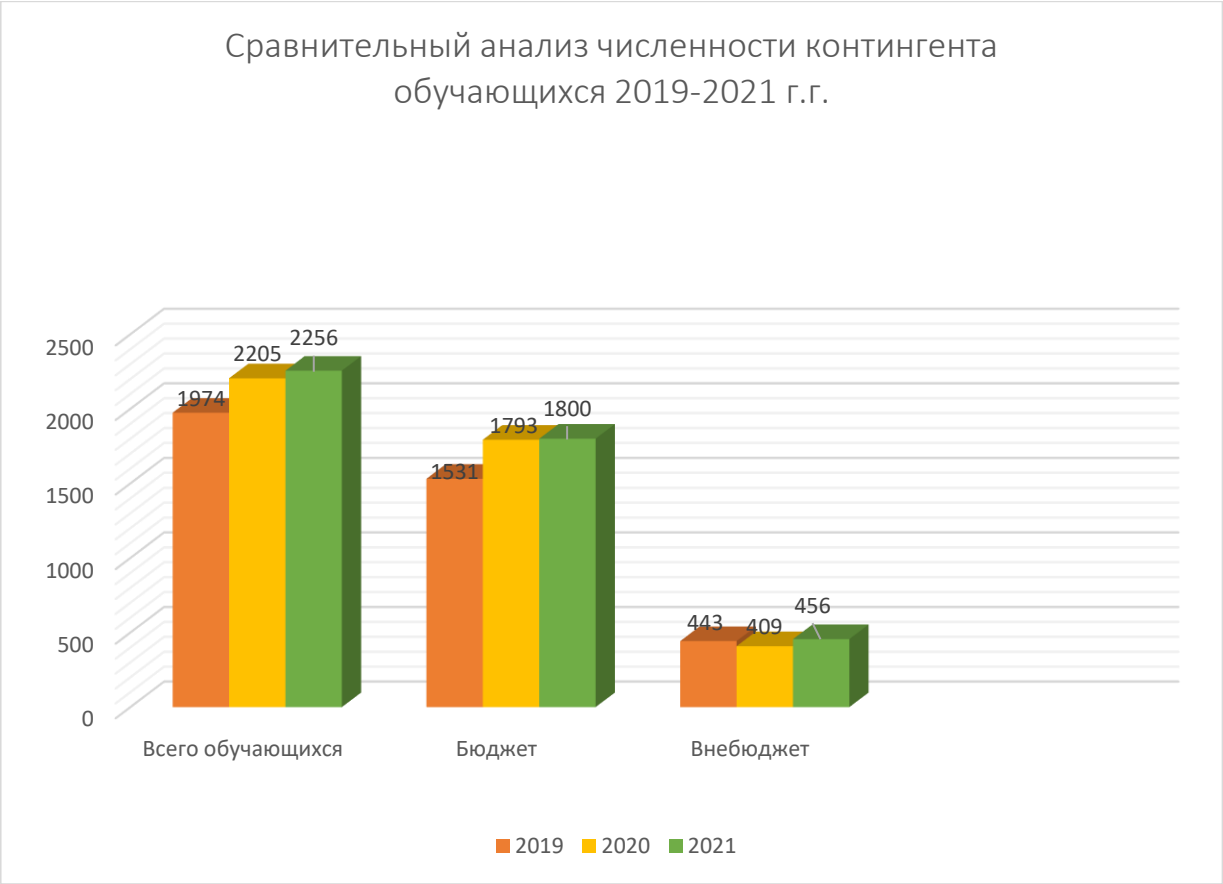
СТАРОСТАТ – собрание старост колледжа проводится по необходимости, но не реже 1 раза в 2 недели в присутствии кураторов, заместителя директора по воспитательной работе

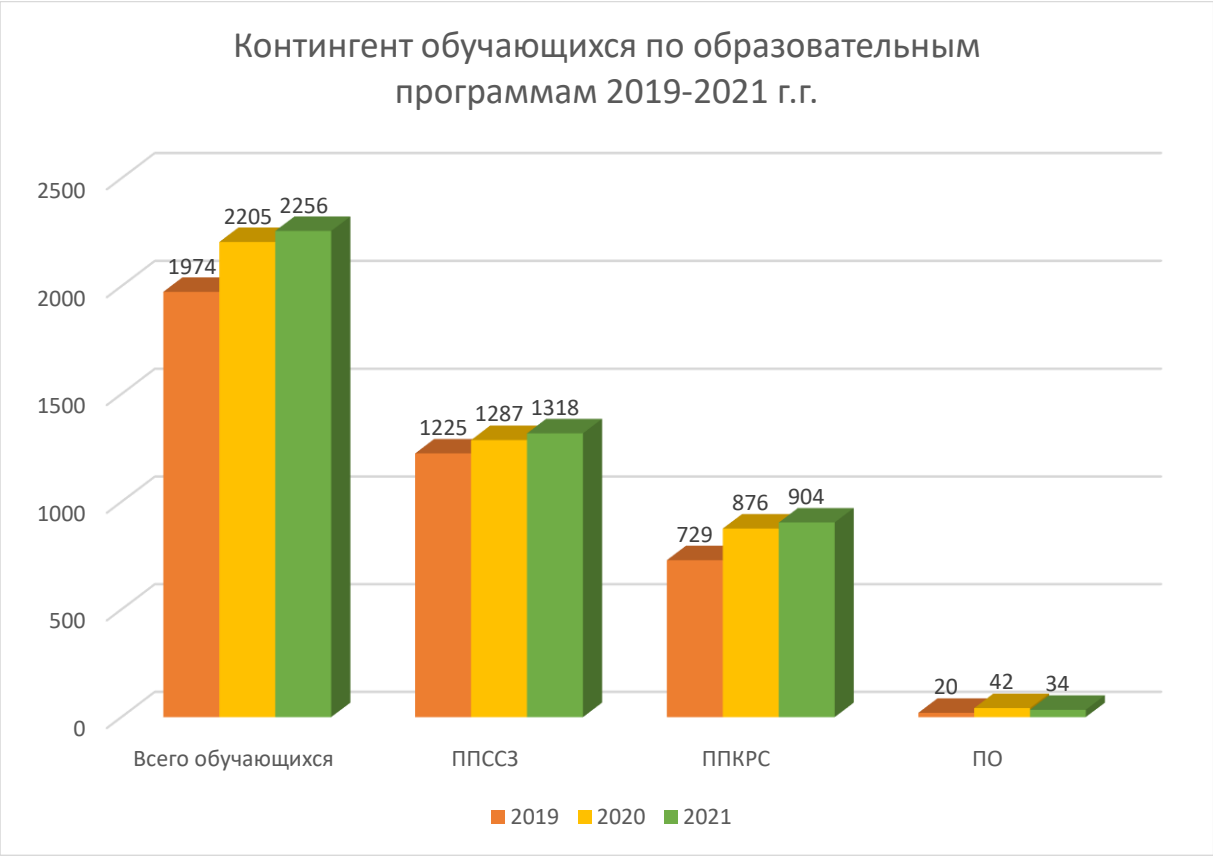
В 2022 году созданы Совет ветеранов Электростальского колледжа, Попечительский совет.

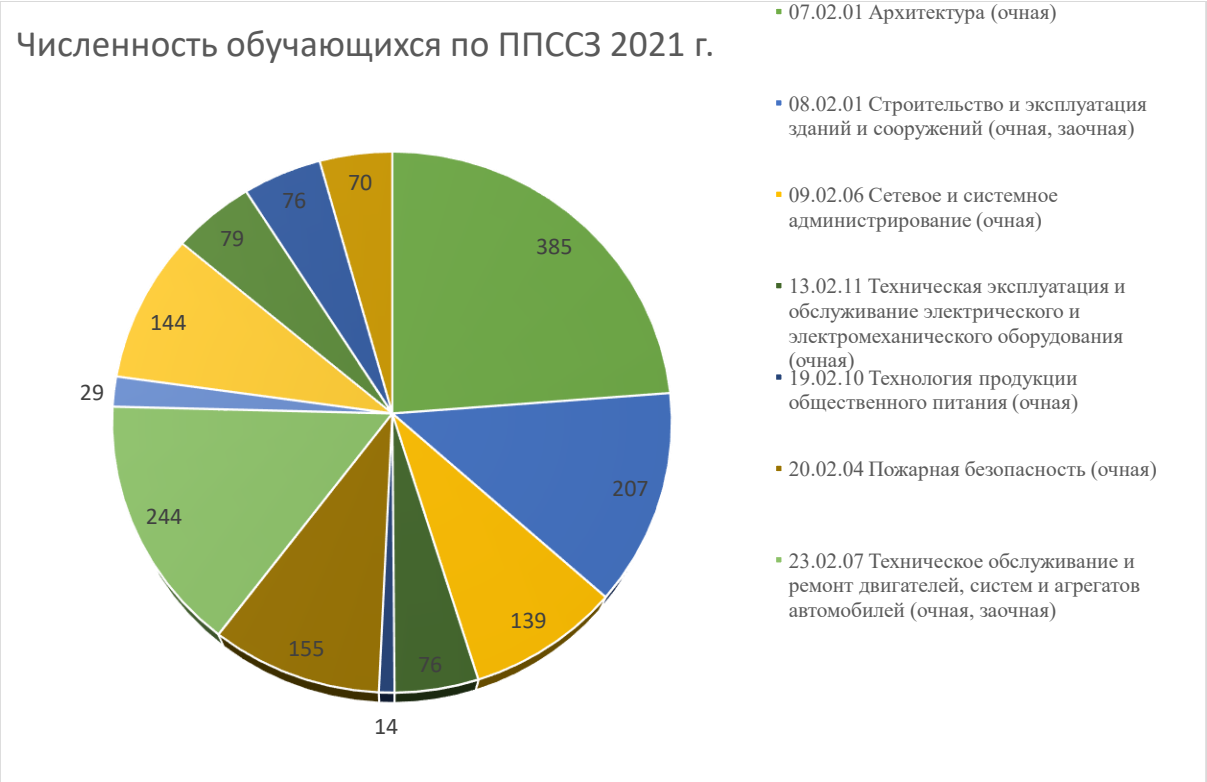
Характеристика контингента обучающихся

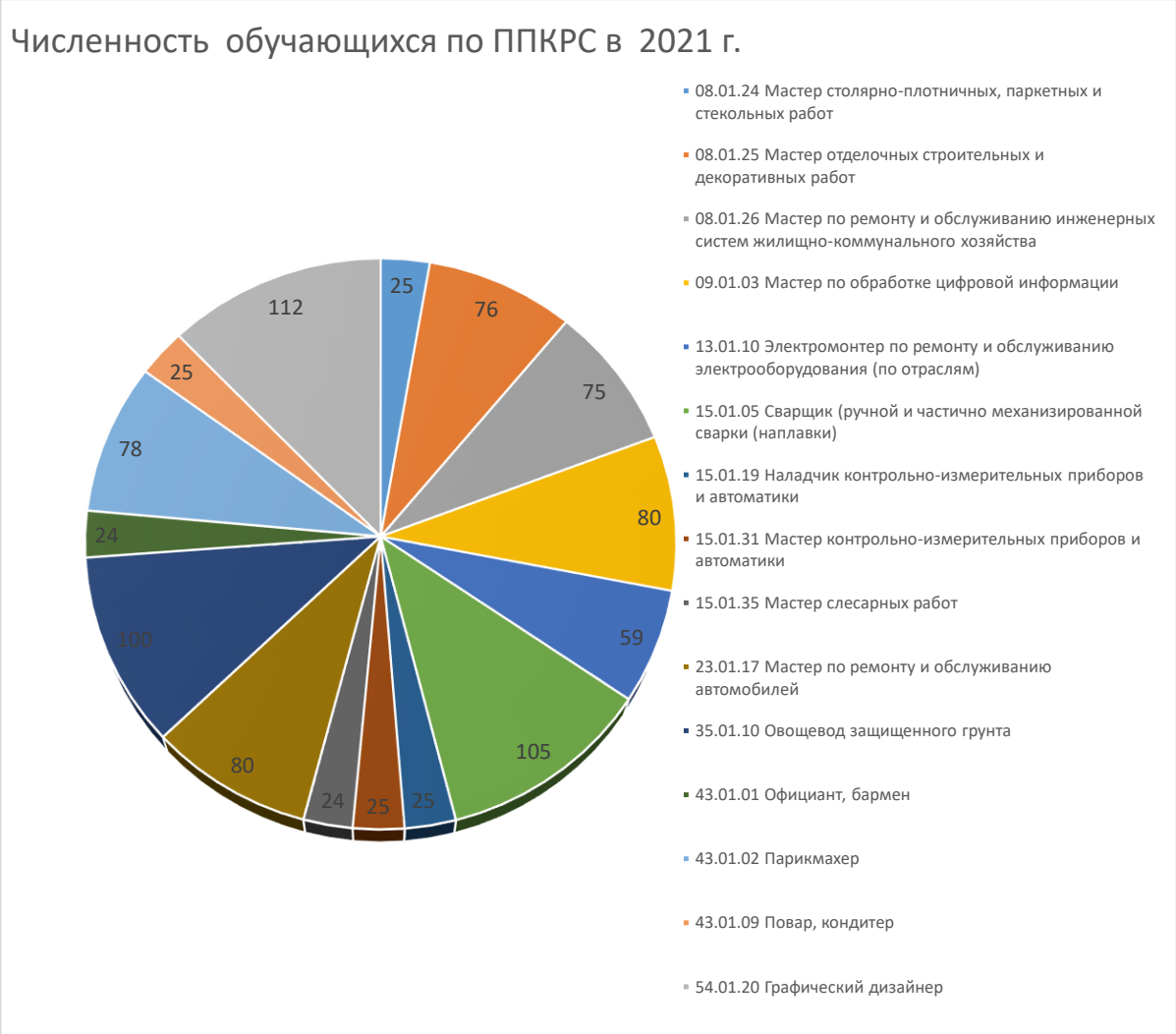
В 2021/22 учебном году в колледже обучалось всего 2256 чел. Из них обучающихся в очной форме 2039 чел., в заочной – 217 чел.

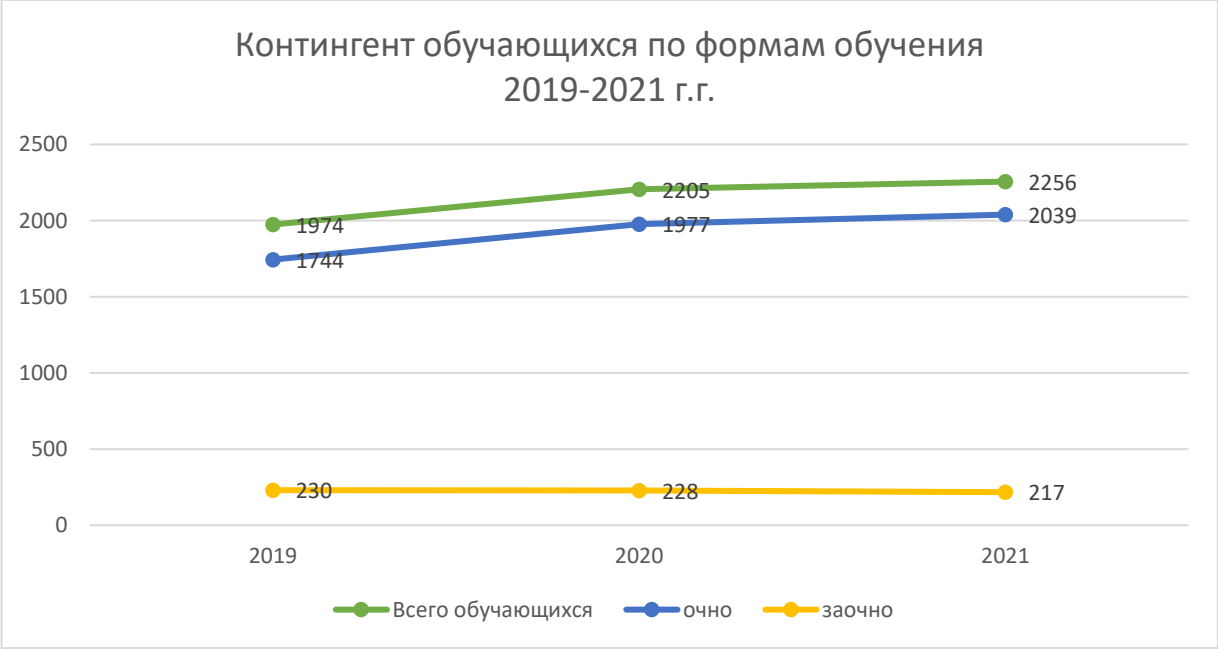
Из общего числа обучающихся:
иностранные граждане – 18 чел.,
лиц с ОВЗ и инвалидностью – 61 чел.,
лиц из категории детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей – 79 чел.




Контингент обучающихся по образовательным программам 2019-2021 г.г.
2500
2000
1500
1000
500
0
1974
2205
2256
1225
1287
1318
729
876
904
20
42
34
Всего обучающихся
ППССЗ
ППКРС
ПО
2019
2020
2021


Численность обучающихся по ППССЗ 2021 г.
385
207
139
76
14
155
244
29
144
79
76
70
07.02.01 Архитектура (очная)
08.02.01 Строительство и эксплуатация зданий и сооружений (очная, заочная)
09.02.06 Сетевое и системное администрирование (очная)
13.02.11 Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (очная)
19.02.10 Технология продукции общественного питания (очная)
20.02.04 Пожарная безопасность (очная)
23.02.07 Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей (очная, заочная)


Численность обучающихся по ППКРС в 2021 г.
25
76
75
80
59
105
25
25
24
80
100
24
78
25
112
08.01.24 Мастер столярно-плотничных, паркетных и стекольных работ
08.01.25 Мастер отделочных строительных и декоративных работ
08.01.26 Мастер по ремонту и обслуживанию инженерных систем жилищно-коммунального хозяйства
09.01.03 Мастер по обработке цифровой информации
13.01.10 Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (по отраслям)
15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки)
15.01.19 Наладчик контрольно-измерительных приборов и автоматики
15.01.31 Мастер контрольно-измерительных приборов и автоматики
15.01.35 Мастер слесарных работ
23.01.17 Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей
35.01.10 Овощевод защищенного грунта
43.01.01 Официант, бармен
43.01.02 Парикмахер
43.01.09 Повар, кондитер
54.01.20 Графический дизайнер


Контингент обучающихся по формам обучения 2019-2021 г.г.
2500
2000
1500
1000
500
0
1974
2205
2256
1744
1977
2039
230
228
217
2019
2020
2021
Всего обучающихся
очно
заочно

Формы обучения, специальности, профессии

В 2021/22 учебном году в колледже реализовывались следующие профессиональные образовательные программы СПО и программы профессионального обучения в очной и заочной формам обучения. https://elkollege.ru/abitur/prof-i-spec/

Стоимость основных и дополнительных платных образовательных услуг представлены на сайте https://elkollege.ru/sveden/paid_edu/

Работа приемной компании 2021/22 уч.года

Контрольные цифры приема на 2021 год:

ППССЗ:

Коды и наименование	Нормативный срок обучения	Количество мест (очно)	Количество мест (заочно)
08.02.01 Строительство и эксплуатация зданий и сооружений	3 года 10 мес.	**25**	25
09.02.06 Сетевое и системное администрирование	3 года 10 мес.	**50**	0
13.02.11 Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям)	3 года 10 мес.	**25**	0
36.02.01 Ветеринария	3 года 10 мес.	**25**	0
43.02.14 Гостиничное дело	3 года 10 мес.	**25**	0
43.02.15 Поварское и кондитерское дело	3 года 10 мес.	**25**	0
23.02.07 Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей	3 года 10 мес.	**25**	25
20.02.04 Пожарная безопасность	3 года 10 мес.	**25**	0
Итого		**225**	**50**

ППКРС:

Коды и наименование	Нормативный срок обучения	Количество мест
23.01.17 Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей	2 года 10 мес.	**25**
35.01.10 Овощевод защищенного грунта	2 года 10 мес.	**25**
43.01.02 Парикмахер	2 года 10 мес.	**25**
08.01.26 Мастер по ремонту и обслуживанию инженерных систем жилищно – коммунального хозяйства	2 года 10 мес.	**25**
09.01.03 Мастер по обработке цифровой информации	2 года 10 мес.	**25**
15.01.05 Сварщик (ручной и частично – механизированной сварки (наплавки))	2 года 10 мес.	**25**
08.01.25 Мастер отделочных строительных и декоративных работ	2 года 10 мес.	**25**
54.01.20 Графический дизайнер	3 года 10 мес.	**25**
Итого		**200**

ПО:

16199 Оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин	1 год 10 мес.	**12**
Итого:		**12**

Согласно правилам приема на 2021-22 учебный год поступление на обучение по образовательным программам СПО за счет бюджетных ассигнований бюджета Московской области производится на общедоступной основе.

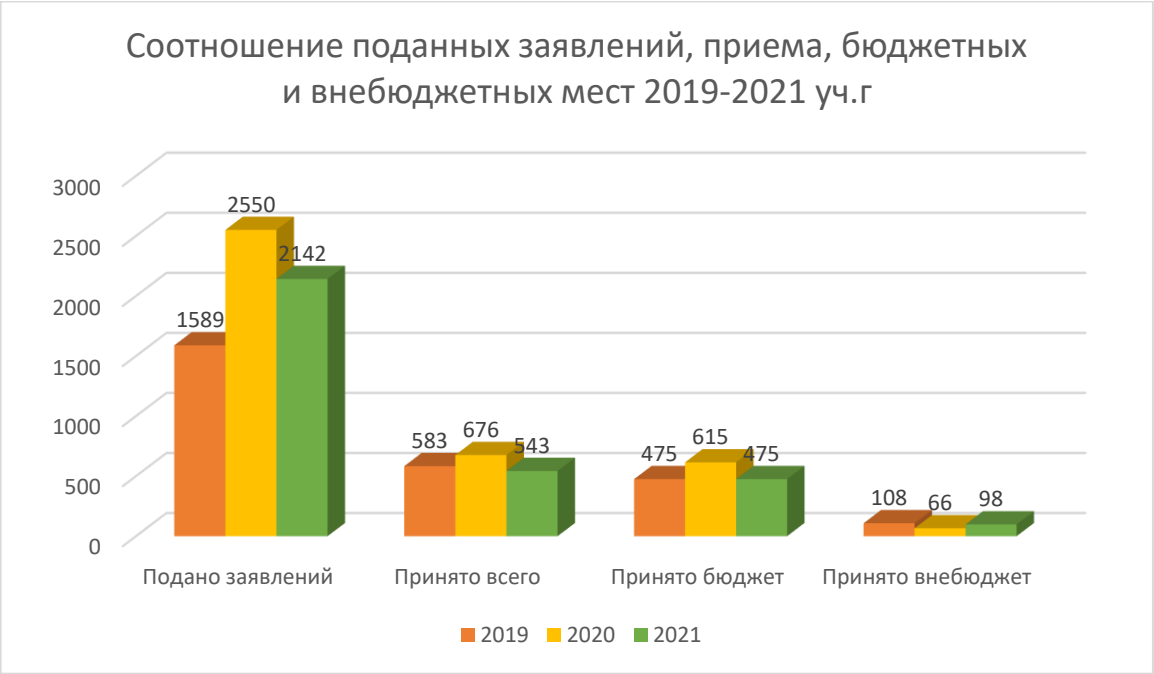
Вступительные испытания проводятся по следующим специальностям СПО:

- по специальности 07.02.01 Архитектура - творческая работа (рисунок);
- по специальности 20.02.04 Пожарная безопасность - сдача нормативов по физической культуре.

Конкурс при поступлении в 2021 году составил в среднем 3,94 чел. на место. Среди самых популярных и востребованных специальностей и профессий оказались:

43.02.15 Поварское и кондитерское дело – 7,48 чел. на место;

54.01.20 Графический дизайнер – 8,36 чел. на место.



Средний балл при поступлении на специальности и профессии СПО составил:

№ п/п	Код специальности/ профессии	Наименование направления, специальности/профессии	Количество поданных заявлений	Количество зачисленных	Бюджет	Внебюджет	**Средний балл аттестата**
По программам подготовки специалистов среднего звена (очная форма обучения)							
1	08.02.01	Строительство и эксплуатация	139	28	25	4	4,37

		зданий и сооружений					
2	07.02.01	Архитектура	22	20	0	20	4,28
3	13.02.11	Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханическ ого оборудования	131	26	25	1	4,08
4	23.02.07	Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей	152	32	25	10	4,32
5	20.02.04	Пожарная безопасность	129	32	25	7	4,31
6	43.02.14	Гостиничное дело	177	27	25	2	4,46
7	43.02.15	Поварское и кондитерское дело	187	30	25	5	4,38
8	38.02.01	Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)	22	5	0	5	4,12
9	09.02.06	Сетевое и системное администрировани е	221	56	50	6	4,29
10	36.02.01	Ветеринария	146	42	25	18	4,58
		Итого:	1326	298	225	78	
По программам подготовки специалистов среднего звена (заочная форма обучения)							
1	23.02.07	Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей	25	25	25	0	0
2	08.02.01	Строительство и эксплуатация зданий и сооружений	25	25	25	0	0
		Итого:	50	50	50	0	0
По программам подготовки квалифицированных рабочих и служащих							
1	08.01.25	Мастер отделочных строительных и декоративных работ	82	26	25	1	3,7
2	35.01.10	Овощевод защищенного грунта	76	26	25	1	3,95
3	08.01.26	Мастер по ремонту и обслуживанию инженерных систем жилищно-	100	25	25	0	3,7

		коммунального хозяйства					
4	23.01.17	Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей	149	30	25	5	3,95
5	15.01.05	Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки)	109	28	25	3	3,88
6	09.01.03	Мастер по обработке цифровой информации	127	29	25	4	4,23
7	43.01.02	Парикмахер	123	31	25	6	4,32
8	54.01.20	Графический дизайнер	209	39	25	14	4,78
		Итого:	766	195	175	20	
		Итого по всем столбцам:	2142	543	450	98	
По программам профессионального обучения							
1	16199	Оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин	12	12	12	0	0

Раздел 2. Условия осуществления образовательного процесса

Режим работы

В колледже установлена пяти-дневная рабочая неделя. Для административных работников – 40-часовая рабочая неделя (восьми-часовой рабочий день), для педагогических работников - норма времени 720 часов в год за ставку заработной платы, для мастеров производственного обучения и иных педагогических работников - 36-часовая рабочая неделя.

Учебные занятия начинаются в 8.30 часов. Продолжительность занятия составляет 1 час 30 минут, перемены – 10 мин., перерыв на обед – 20 мин.

Материально-техническая база

Учебно-материальная база колледжа представляет собой учебные классы, аудитории, лаборатории, оборудованные необходимыми техническими средствами, методическими и наглядными материалами для реализации образовательного процесса. https://elkollege.ru/sveden/objects/

Центральный корпус располагает: 26 аудиторий;

Первый корпус – 26 аудиторий;

Второй корпус – 37 аудиторий.

Аудитории оснащены учебной мебелью, техническими средствами обучения, проекторами, экранами, компьютерами, наглядными пособиями и др.

Каждый корпус оснащен актовым залом и спортивным залом.

Мероприятия по ремонту, выполненные в 2021/2022 учебном году:

№ п/п	наименование	Общая площадь	количество
1	Косметический ремонт на пищеблоке: Выборочная штукатурка стен и потолков Заделка трещин в стенах и потолке Окраска стен и потолков водоэмульсионным составом Замена светильников в вспомогательных цехах(варочный, мясной, овощной) Замена плит типа Армстронг в обеденном зале	100м2 100м2 12 шт. 30м2	Ул.Сталеваров,19 Ул.Спортивная,12
2	Устройство дополнительного кабинета №20: Установка стен из гипсокартона, оштукатуривание стен и их покраска Установка дверей и окон Замена светильников на энергосберегающие	72 м2 12 шт.	Ул.Сталеваров.19
3	Ремонт и переоборудование каб.11: Монтаж электропроводки для компьютеров Установка рабочих мест для компьютеров	36 м2 12 шт.	Ул.Сталеваров,19
4	Косметический ремонт стен и потолков в рекреации и коридоров 1 этажа: Покраска стен водоэмульсионным составом Каб.42	200м2 100м2 100м2	Ул.Сталеваров,19 Ул.Спортивная,12 Ул.Спортивная,12
5	Замена светильников на энергосберегающие в учебных аудиториях (каб. 1, 11, 12, 20, 23, 31, 32,) Каб.	50 шт. 76 шт.	Ул.Сталеваров,19 Ул.Спортивная,12
6	Актовый зал: Замена деревянных окон на окна ПВХ Замена (выборочно) плитки типа Армстронг	8 шт. 10 м2	Ул.Сталеваров,19
7	Косметический ремонт каб.8 для лиц с ОВЗ: Установка регулируемых столов	24 м2 12 шт.	Ул.Сталеваров,19
8	Ремонт входной группы : Замена (выборочно) плитки керамической (разбитой), окраска стен и пандуса		Ул.Сталеваров,19
9	Ремонт помещения и установка оборудования для электромехаников	54 м2	Мастерские ул.Спортивная,12
10	Установка пандуса наружного для МГН с поручнями		Ул.Спортивная,12 Ул.Первомайская,19
11	Организация доступности входной группы для МГН, с заменой дверей, укладкой плитки в коридоре, обшивка стен гипсокартоном, установка навесного потолка		Ул.Спортивная,12 Ул.Первомайская,19
12	Устройство навеса над входной площадкой для МГН		Ул.Спортивная,12
13	Обустройство санитарных узлов(кабин) Туалетная комната		Ул.Спортивная,12

	Душевая комната		Ул.Первомайская,19
14	Устройство коридора/холла с указателями направления движения МГН		Ул.Первомайская,19
15	Косметический ремонт в кабинетах 107,108,117,119,120		Ул.Первомайская,19
16	Ремонт ученической мебели: Замена ЛДСП 16мм (столешниц) и покраска металлических каркасов у столов и стульев	80 шт	Ул.Первомайская,19
17	Косметический ремонт (покраска стен и потолков) в мастерских 1 и 2 этажи Установка водонагревателей	6 шт.	Ул.Первомайская,19 Ул.Первомайская,17 и 19
18	Промывка и опресовка системы центрального отопления Ревизия системы горячего водоснабжения Замена кранов. гибкой подводки к раковинам и сливным бачкам	10 тепловых узла	Ул.Сталеваров,19 Ул.Спортивная,12 Ул.Первомайская,19 общежитие
19	Поверка приборов учета холодного и горячего водоснабжения	2шт. 2 шт. 4 шт.	Ул.Спортивная,12 Ул.Сталеваров,19 Ул.Первомайская,19
20	Ревизия теплового узла с заменой и увеличением объема нагревательного элемента (пластин)	ОБК, столовая	Ул.Спортивная,12
21	Заправка и освидетельствование огнетушителей	160 шт	
22	Сбор и утилизация сгоревших люминисцентных ламп	500 шт.	

Кадровый состав

Залогом успешного функционирования колледжа, его развития, в первую очередь, является сплоченный квалифицированный педагогический коллектив.

В колледже работает педагогических работников. Из них:
13 человек – мастера производственного обучения;
95 человек – преподаватели;

человек – совместители, работники реального сектора экономики;
19 человек – прочий педагогические работники.
100% преподавателей соответствуют базовому образованию:

имеют высшее образование - 119 человека;

имеют ученое звание (доцент) - 2 человека;

имеют высшую квалификационную категорию - 58 человека;

имеют первую квалификационную категорию - 45 человек;

имеют почетное звание «Почетный работник НПО» - 7 человек;

имеют почетное звание «Заслуженный работник образования» - 2 человека.

Количество преподавателей, имеющих опыт работы в образовательной организации более 3-х лет составляет 121 человек.

Средний возраст преподавательского коллектива - 47 лет. В возрасте до 30 лет в колледже работает 7 педагогических работников.

Кадровая политика колледжа направлена на постоянное развитие коллектива, повышение его педагогического мастерства. За последний 2021-2022 учебный год:

2 человек прошли аттестацию на получение первой квалификационной категории;

10 человек по результатам аттестации получили высшую квалификационную категорию.

Преподаватели и мастера производственного обучения ежегодно повышают свою квалификацию и овладевают новой компетенцией. В 2021-2022 г.г. 11 человек прошли профессиональную переподготовку; 19 чел. - повышение квалификации.

Психолого-педагогическое сопровождение обучающихся

Процесс: воспитательная работа с обучающимися, сохранение контингента с особыми образовательными потребностями.

Основными функциями являются:

- выявление психологических особенностей вновь поступивших обучающихся;
- способствование гармонизации социальной сферы учреждения и осуществление превентивных мероприятий по профилактике возникновения социальной дезадаптации;
- оказание различного вида психологической помощи;
- осуществление психологической поддержки творчески одаренных обучающихся;
- определение различного вида нарушений социального развития и их психолого-педагогическая коррекция;
- формирование психологической культуры обучающихся, педагогических работников и родителей.

Для реализации функциональных обязанностей в распоряжении педагога-психолога имеется следующее ресурсное обеспечение:

- кабинет индивидуального консультирования;

- - персональный компьютер с доступом к сети Интернет;
- печатно-копировальный аппарат;
- библиотека ГБПОУ МО «Электростальский колледж»;
- периодическое издание «Школьный психолог».

Диагностическая работа.

Цель: выявление индивидуальных психологических особенностей всех субъектов образовательного процесса.

Было проведено 6 диагностик:

Таблица 1. Проведенные диагностики

№ п/п	Наименование диагностики	Цель диагностики	Кол-во уч-ся	Результат
1	Диагностика акцентуаций характера (1 курс)	Выявление психологических особенностей вновь поступивших учащихся	318	Высокая степень: Гипертимная: 31 (9,7%) Сензитивная: 5 (1,5%) Дистимическая: 7 (2,2%) Педантическая: 1 (0,3%) Возбудимая: 5 (1,5%) Эмотивная: 22 (6,9%) Застревающая: 15 (4,7%) Демонстративная: 5 (1,5%) Циклотимическая: 11 (3,4%) Экзальтированная: 1 (0,3%)
2	Диагностика степени агрессивности (1 курс)	Выявление психологических особенностей вновь поступивших учащихся	87	Высокая физическая агрессия: 7 (8,0%)
3	Диагностика уровня личностной и ситуативной тревожности (1 курс)	Выявление психологических особенностей вновь поступивших учащихся	87	Высокая тревожность: 17(19,5%)
4	Диагностика степени адаптации учащихся (1 курс)	Выявление степени адаптации учащихся 1 курса	318	Низкая СПА - 12 уч-ся (3,7%)
5	Диагностика степени риска суицидального поведения	Выявление степени риска суицидального поведения учащихся 1-2 курса	87	Умеренная степень безнадежности: 6 (6,8%)

6	Контрольная диагностика степени адаптации учащихся (1 курс)	Выявление степени адаптации учащихся 1 курса	286	Низкая СПА - 7 уч-ся (2,4%)
7.	Социально-психологическое тестирование	Выявление рисков употребления наркотических веществ	505	Анкет ПВВ- 26 %

На основе этого, скорректирован план работы со студентами с ПВВ, и со студентами колледжа. На внутреннем контроле, студенты «группы риска», колледжа состоят на 30.06.2022г. 40 – человек .

Динамика процесса:

Диаграмма 1. Обучающиеся, относящиеся к «группе риска»

Вывод: количество обучающихся, относящихся «группы риска» 40 студентов, снизилось на 22,4% что может быть обусловлено снятием с учёта студентов достигших 18-летия.

Таблица 2. Мероприятия без привлечения социальных партнеров

№ п/п	Наименование	Цель	Кол-во групп
Для обучающихся			
1	Мероприятия по здоровому образу жизни	Пропаганда здорового образа жизни	83 группы

2	Мероприятия по профилактике ВИЧ-СПИДа	Профилактика ВИЧ-СПИДа, наркомании среди учащихся	83 группы
3	Интимно-нравственные беседы	Формирование ценностных ориентиров учащихся	45 групп
4	Классные часы «Зачем человеку правила»	Сформировать у учащихся потребность соблюдать нормы	45 групп
5	Профилактика употребления ПАВ лекции, беседы, круглые столы.	Пропаганда здорового образа жизни	83 групп
6	Профилактика употребления табака	Пропаганда здорового образа жизни	45 групп
7	Конфликты и пути их разрешения	Осознание стратегии поведения	21 группа
8	Классный час «Как нам понять друг друга»	Повышение психологической компетентности обучающихся	21 группа
9	Психологическая игра «Моя галактика»	Осознание межличностных отношений	14 групп
10	Размещение информации на сайте Электростальского колледжа, в сети интернет	Привлечение внимания учащихся к различным психологическим проблемам	ежемесячно
Для родителей			
1	Распространение буклета «Информация для родителей»	Повышение психологической компетентности родителей обучающихся	21 группа
2	Беседы с родителями на родительских собраниях в группах	Повышение психологической компетентности родителей обучающихся	21 группа
3	Размещение на сайте колледжа и в сети интернет информации «Психология и педагогика подросткового возраста». «Суицидальные риски подростков», « Стресс и его профилактика»	Повышение психологической компетентности родителей обучающихся	
Для педагогов			
1	Выступление на педсоветах «Психологические особенности обучающихся 1 курса» (по результатам входной диагностики)	Повышение психологической компетентности педагогов	

2	Рекомендации по работе с обучающимися с низкой СПА	Повышение психологической компетентности педагогов	
3	Рекомендации по повышению учебной мотивации	Повышение психологической компетентности педагогов	
4	Рекомендации по работе с обучающимися с ОВЗ и инвалидами	Повышение психологической компетентности педагогов	
5	Рекомендации по работе с учащимися с риском суицидального поведения	Повышение психологической компетентности педагогов	
6	Рекомендации по работе с учащимися с аддиктивным поведением	Повышение психологической компетентности педагогов	
7	Рекомендации по работе с учащимися с делинквентным поведением	Повышение психологической компетентности педагогов	
8	Манипулирование и защита от манипуляций	Повышение психологической компетентности педагогов	
9	Терроризм и экстремизм в современном обществе, влияние на подростков.	Повышение психологической компетентности педагогов	
10.	Уровень стресса профилактика стресса и повышение стрессоустойчивости.	Снижение уровня стресса и повышение стрессоустойчивости.	
11.	Толерантность в студенческой среде	Повышение психологической компетентности педагогов	
12.	Профилактика профессионального выгорания	Создание оптимального психологического комфорта в работе	

Таблица 3. Мероприятия с привлечением социальных партнеров (совместно с социальными педагогами)

№ п/п	Наименование организации	Кол-во мероприятий	Охват учащихся	Охват родителей
1	Наркологическое отделение МУЗ ЭЦГБ	9	505	187
2	Молодёжный центр	10	612	
3	КДНиЗП	3	300	
4	ОДН УМВД	5	360	
	Всего:	27	1777	187

Наличие и число мест в общежитии

Общежитие ГБПОУ МО «Электростальский колледж» представляет пятиэтажное здание, расположенное по адресу: Московская область, г. Электросталь, ул. Первомайская, д. 17. Подлежат использованию три этажа. На первом этаже размещаются административные кабинеты, второй и третий этажи предназначены для заселения иногородних студентов. Студенческое общежитие располагает общей душевой комнатой, комнатами приема пищи на 2 и 3 этажах, комнатой самоподготовки и проведения свободного времени на 1 этаже, постирочной и санитарной комнатами, 1 однокомнатной и 2 двухкомнатными квартирами улучшенной планировки.

На новый 2021/22 уч.год администрацией колледжа было подготовлено 35 комнат. В течение учебного года проживали всего 71 обучающийся, из них: 45 девочек, 26 мальчиков. дети сироты – 4 чел. Первокурсников заселено 23 чел. Количество занимаемых комнат - 33.

Организация питания и медицинского обслуживания

Во всех структурных подразделениях колледжа созданы условия для организации и осуществления качественного, сбалансированного и доступного питания обучающихся. Помимо организации обедов в столовой, предусматривается также свободная реализация буфетной продукции в ассортименте. В столовых организовано горячее питание; в буфетах можно купить кондитерские изделия, напитки, соки, а также горячее питание.

Для студентов колледжа, обучающихся по программам подготовки специалистов среднего звена, организовано питание в буфетах, а также ежемесячно выплачивается компенсация на питание в размере 13 руб. Студенты, обучающихся по программам подготовки квалифицированных рабочих и служащих, получают бесплатное горячее питание в столовых.

Медицинское обслуживание студентов осуществляется в медицинском кабинете на основании лицензии:

Для проведения профилактических осмотров и лечения имеется необходимая база: медицинский кабинет, процедурный кабинет, профилактическая комната. Ежегодно проводится вакцинация обучающихся.

Условия для занятий физкультурой и спортом

В колледже созданы благополучные условия для физического развития и поддержания здорового образа жизни студентов. В каждом корпусе имеются спортивные, тренажерные, теннисный залы, стрелковый тир. Залы оборудованы спортивным инвентарем, матами и другим оснащением.

Материально-техническое обеспечение спортивных залов

Для реализации программы дисциплины физическая культура и внеурочной спортивной деятельности колледж располагает спортивными залами, тренажерными залами, открытыми спортивными площадками.

Оборудование спортивного зала, тренажерного зала:

- Спортивное и гимнастическое оборудование: шведские лесенки, навесные турники, гимнастические маты, гимнастические скамьи. Комплекты гимнастических ковриков, обручей, скакалок, утяжелённых гимнастических палок, теннисных мячей для жонглирования.

- Баскетбольная и волейбольная площадки: баскетбольные щиты, настенное крепление волейбольная сетка, мини-ворота (1300*800*500), теннисные столы. Комплекты игровых мячей (футбольных, волейбольных, баскетбольных), для игры в дартс, настольный теннис, бадминтон.

- Легкоатлетические беговые дорожки на городском стадионе «Кристалл», стойки для прыжков в высоту, учебные гранаты (500гр,700гр).

- Тренажерный зал: комплект силовых тренажеров и приспособлений, различные силовые скамьи и стойки под штанги. Комплекты штанг, весов, гирь, гантелей.

- Уличный гимнастический комплекс.

- Музыкальное сопровождение занятий и спортивных соревнований: магнитофон, колонки.

1 корпус

2 корпус

Центральный корпус

Условия для обучения людей с ограниченными возможностями здоровья

ГБПОУ МО «Электростальский колледж» реализует государственную программу «Доступная среда». Созданы безбарьерная среда в каждом учебном корпусе, а также соответствующие материально - техническая база и учебно - методические комплексы по адаптированным образовательным программам среднего профессионального образования и программам профессионального обучения. https://elkollege.ru/sveden/ovz/

В колледже обучаются 43 человек - студентов и слушателей из числа лиц с инвалидностью и ОВЗ.

В 2021-22 году колледж пронимал участие м мероприятиях различного уровней, ориентированных на поддержку и развитие творческого потенциала обучающихся.

№ п/п	Организатор проведения мероприятия	Название мероприятия	Количество участников	Результат
1	2	3	4	5
1.	Центр дополнительного образования Московской области г. Реутов	Участие в Областном фестивале творчества «Радуга талантов» для детей с ограниченными возможностями здоровья Областной конкурс изобразительного и декоративно – прикладного искусства «Магия цвета»	1	Сертификат
2.	Общероссийская общественная организация «Национальная родительская ассоциация социальной поддержки семьи и	Интерактивный конкурс рисунков, фотографий, сочинений на тему «Мы разные, но мы вместе».	10	Диплом участника

	защиты семейных ценностей» при поддержке главного управления социальных коммуникаций Московской области			
3.	ГБПОУ МО «Ступинский техникум им. А.Т. Туманова»	II Региональном фестивале для детей с инвалидностью и ОВЗ «Мой профессиональный выбор»	4	Сертификаты, благодарность
4.	ГБОУ ВО МО «Академия социального управления» г. Москва	V Международной научно-практической интернет-конференции «Развитие культурно-образовательной среды как фактор самореализации личности»	1	Сертификат
5.	ГБПОУ МО «Красногорский колледж»	IV Региональном фестивале талантов среди обучающихся с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья «Сияние надежды»	1	Диплом, сертификат
6.	Региональный координатор конкурса ГБОУ ВОМО АСОУ	V региональный конкурс «Лучшая практика инклюзивного образования Московской области»	1	III место
7.	ГБПОУ «Колледж Подмосковья»	IV региональный конкурс инклюзивного литературного творчества «Добрым словом согреем друг друга»	2	Награждение 01.04 Диплом победителя в номинаций «Приз зрительских симпатий»
8.	Региональный координатор ГОУ ВО МО «Государственный социально-гуманитарный университет»	V региональный конкурс «Лучший волонтер социальной инклюзии Подмосковья»	4	Сертификат
9.	ГОУ МО «Госсударственный гуманитарно-технологический университет» г. Орехово-Зуево	Региональный конкурс творческих работ лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью «Моя будущая профессия – творчество без границ»	1	Сертификат

Студенты колледжа с ограниченными возможностями здоровья принимают участие в чемпионате по профессиональному мастерству среди людей с инвалидностью «Абилимпикс».

Осенью 2021 в Региональном этапе соревнований VII Национального чемпионата по профессиональному мастерству среди людей с инвалидностью «Абилимпикс» приняли участие 6 студентов по 6 компетенциям и 2 специ алиста по 2 компетенциям. Результатом участия стали:

I места – 4

II места – 3

III места – 0

№№ п/п	Наименование компетенция	Категория (школьник, студент, специалист)	Ф.И.О.участника	Кол-во баллов	Место
1	Резьба по дереву	Специалисты	Лапшин Евгений Михайлович	99	1 место
2	Резьба по дереву	Студенты	Заигров Денис Игоревич	81	2 место
3	Ресторанный сервис	Студенты	Жаворонкова Кристина Сергеевна	41	1 место
4	Мультимедийная журналистика	Студенты	Яковлева Дарья Александровна	15	2 место
5	Студийный фотограф	Специалисты	Разин Владимир Робертович	46,5	1 место
6	Студийный фотограф	Студенты	Ищенко Иван Васильевич	36	1 место
7	Дизайн персонажа	Студенты	Чудаков Иван Александрович	73	2 место
8	Мастер обработки цифровой информации	Студенты	Бектимиров Максим Дмитриевич	33,5	4 место

С 11.10 по 15.10.2021 колледж являлся организатором площадок проведения отборочного этапа к Национальному чемпионату Абилимпикс.

Раздел 3. Особенности образовательного процесса

Уровень и направленность реализуемых профессиональных образовательных программ

В 2021-2022 учебном в колледже реализованы в очной форме программы подготовки специалистов среднего звена (13 специальностей), программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих (15 профессий), программы профессионального обучения(2 программы для обучающихся с ОВЗ, 16 программ в рамках реализации иных значимых социальных проектов), дополнительные образовательные программы для детей и взрослых и дополнительные профессиональные программы (КПК и профессиональная переподготовка).

Также реализованы в заочной форме программы подготовки специалистов среднегозвена (4 специальности).

Региональный компонент реализуемых программ

Образовательные программы формируются на основе запроса регионального рынка труда и представителей работодателей. Все программы ежегодно обновляются и согласуются с представителями предприятий и организаций. Вариативная часть образовательных программ использована на расширение основных видов деятельности, к которым должен быть готов выпускник, углубления подготовки обучающегося, а также получения дополнительных компетенций, необходимых для обеспечения конкурентоспособности выпускника в соответствии с запросами регионального рынка труда.

Используемые современные образовательные технологии (модульное обучение и др.)

В колледже используется широкий спектр образовательных педагогических технологий, которые позволяют преподавателю отрабатывать глубину и прочность знаний, закреплять умения и навыки в различных областях деятельности; развивать технологическое мышление, умения самостоятельно планировать свою учебную, самообразовательную деятельность; воспитывать привычки четкого следования требованиям технологической дисциплины в организации учебных занятий. Достичь поставленных целей могут помочь современные образовательные технологии, такие как:

1.Информационно – коммуникационная технология
2. Технология развития критического мышления
3. Проектная технология
4. Технология развивающего обучения
5. Здоровьесберегающие технологии
6. Технология проблемного обучения

7. Игровые технологии
8. Модульная технология
9. Технология мастерских
10. Кейс – технология
11. Технология интегрированного обучения
12. Педагогика сотрудничества.
13. Технологии уровневой дифференциации
14. Групповые технологии.
15. Традиционные технологии (классно-урочная система)

Возможности получения дополнительного образования

Сфера дополнительного образования – инновационная площадка для отработки образовательных моделей и технологий будущего, персонализация дополнительного образования – ведущий тренд развития образования в XXI веке.

По программам дополнительного профессионального образования и программам профессионального обучения в 2021/2022 учебном году обучались, в общей сложности, 892 человека:

- ✓ Программа повышения квалификации «Современные технологии строительства быстровозводимых конструкций» – 2 человека;
- ✓ Программа повышения квалификации «Технология выполнения сварочных работ на аппаратах автоматического и полуавтоматического типа» – 1 человек;
- ✓ Программа повышения квалификации «Технология выполнения сварочных работ методом аргонно-дуговой сварки» – 1 человек;
- ✓ Программа повышения квалификации «Основы педагогики и психологии при осуществлении наставнической деятельности на предприятии» – 53 человека;
- ✓ Программа повышения квалификации «Основы педагогики и психологии в профессиональном обучении» – 50 человек;
- ✓ Программа повышения квалификации «Фирменный стиль» – 4 человека;
- ✓ Программа профессиональной подготовки по профессии рабочего «Сварщик дуговой сварки неплавящимся электродом в защитном газе» – 1 человек;
- ✓ Программа профессиональной подготовки по профессии рабочего «Сварщик частично механизированной сварки плавлением» – 1 человек;
- ✓ Программа профессиональной подготовки по профессии рабочего «Горничная» – 25 человек;

- ✓ Программа профессиональной подготовки по профессии рабочего «Официант» – 50 человек;
- ✓ Программа профессиональной подготовки по профессии рабочего «Пекарь» – 25 человек;
- ✓ Программа профессиональной подготовки по профессии рабочего «Приготовитель напитков» – 26 человек;
- ✓ Программа профессиональной подготовки по профессии рабочего «Рабочий зеленого строительства» – 30 человек;
- ✓ Программа профессиональной подготовки по профессии рабочего «Повар» – 15 человек;
- ✓ Программа профессиональной подготовки по профессии рабочего «Слесарь по ремонту автомобилей» – 11 человек;
- ✓ проект «Путевка в жизнь школьникам Подмосковья – получение профессии вместе с аттестатом» (по профессиям рабочих «Оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин», «Слесарь по ремонту автомобилей», «Повар», «Швея», «Парикмахер», «Кондитер», «Секретарь», «Фотограф», «Художник по костюму» – 520 человек;
- ✓ проект «Содействие занятости» в рамках национального проекта «Демография» по профессии «Повар» с учетом стандарта Ворлдскиллс по компетенции «Поварское дело» – 77 человек;
- ✓ по другим программам профессионального обучения – человека.

По общеобразовательным общеразвивающим программам дополнительного образования детей и взрослых в 2021/2022 учебном году обучено, в общей сложности, 82 человека:

- ✓ программа для детей «Рисунок» – 13 человек;
- ✓ проект для детей «Умный дом» – 12 человек
- ✓ программа для детей «Траектория профессиональной ориентации школьников в системе профессионального образования и обучения» – 8 человек;
- ✓ программа для детей «Фирменный стиль» – 20 человек;
- ✓ программы для взрослых «Общая физическая подготовка (баскетбол)», «Общая физическая подготовка (волейбол)» «Общая физическая подготовка (футбол)» – 22 человека;
- ✓ программа «Растяжка цвета» – 7 человек.

Использование информационных технологий в образовательном процессе

Одним из условий успешной реализации основных образовательных программ среднего профессионального образования в колледже является внедрение информационных технологий в учебный процесс: сайт колледжа https://elkollege.ru/, телеграмм канал https://t.me/elkollege, социальная сеть ВКонтакте https://vk.com/elkollege, Цифровой колледж Подмосковья https://e-learning.tspk-mo.ru, Школьный портал https://login.school.mosreg.ru, Центр опережающей профессиональной подготовки https://coppmo.ru/luchshie-praktiki-i-onlajn-kolledzh/, образовательная платформа Юрайт https://urait.ru/.

Учебный процесс колледжа обеспечивается всеми необходимыми источниками информации.

Информационная среда колледжа обеспечивает доступ каждого студента к базам данных и библиотечным фондам, формируемым по перечню дисциплин (модулей) основных профессиональных образовательных программ, реализуемых в колледже. Во время самостоятельной подготовки студенты обеспечены доступом к сети Интернет. В колледже предоставляется доступ к сети Интернет для административных и научных целей, а также для учебной деятельности.

Сегодня в колледже ориентир на широкое применение в образовательном процессе информационных технологий, которые способствуют эффективности и качеству образования. Знание информационных технологий – это ключ к успеху в трудоустройстве.

В 2021-2022 учебном году была создана рабочая группа, активно внедряющая информационно-коммуникационные технологии в учебный процесс по всем специальностям и профессиям, применяя электронные учебно-методические комплексы (ЭУМК) и онлайн-курсы на платформе «Цифровой колледж Подмосковья». В колледже с 2018 года было внедрено 252 ЭУМК и 14 онлайн - курсов, в том числе 40 ЭУМК и 2 онлайн-курса в 2021-2022 учебном году были востребованы среди 46 преподавателей и 936 студентов. Суммарный объем времени, проведённый преподавателями на платформе «Цифровой колледж Подмосковья» составил около 1100 часов, студентами – около 8400 часов.

	ЭУМК	онлайн-курс	групп
2018-2019	30	3	6
2019-2020	71	6	67
2020-2021	111	3	71
2021-2022	40	2	38

В 2021-2022 уч. году колледж, как пилотная площадка, продолжил принимать участие в организации работы по внедрению смешанного обучения в систему профессионального образования МО.

В течение 2021/2022 учебного года были организованы:

– съемки занятий по дисциплинам учебного плана;

– потоковые занятия, которые проводились преподавателями и мастерами ПОО;

– мастер-классы от ведущих работодателей отрасли.

В профессии 13.01.10 Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования было проведено 8 потоковых занятий и снято 8 видеоуроков преподавателями Титовой Г.Д, Казанцевой Е.С., Богдановым И.В. и Фишиным А.Н. Лучшие практики видеоуроков выложены на платформе ЦОПП (Центр опережающей профессиональной подготовки) https://coppmo.ru/luchshie-praktiki-i-onlajn-kolledzh/ .

В профессии 43.01.02 Парикмахер снято 11 видеоуроков преподавателем Сараевой И.В.

В профессии 08.01.25 Мастер отделочных строительных и декоративных работ поведено 2 потоковых занятия и снято 8 видеоуроков преподавателем Харитоновой Т.В.

Используемые технологии и процедуры оценки качества образования (достижений) обучающихся, наличие практики дополнительной сертификации квалификации с участием работодателей

В 2021-2022 году колледж провел профессионально-общественную аккредитацию сроком на 5 лет четырех образовательных программ:

07.02.01 Архитектура,

09.02.06 Сетевое и системное администрирование,

35.01.10 Овощевод защищенного грунта,

38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям).

Продолжилась работа по формированию нового содержания и оценке качества реализации образовательных программ с участием и по запросу работодателей. Все образовательные программы, реализуемые в колледже, согласованы с предприятиями-партнерами. Согласно рекомендациям работодателей, для полного освоения профессиональных компетенций, необходимых для работы на конкретном предприятии, в вариативную часть образовательных программ включены дополнительные предметы, междисциплинарные курсы и профессиональные модули.

Основные направления воспитательной деятельности

Воспитательная работа в ГБПОУ МО «Электростальский колледж» формируется на основе «Примерного календарного плана воспитательной работы на 2021-2022 учебный год» Министерства просвещения РФ, с учетом плана работ ГБОУ ДО МО "Областной центр развития дополнительного образования и патриотического воспитания детей и молодёжи", с учетом

муниципальной программы городского округа Электросталь Московской области «Развитие институтов гражданского общества, повышение эффективности местного самоуправления и реализации молодежной политики», программ МУРМ «Молодежный Центр» и МБУРМ «Электростальский Городской Центра Патриотического Воспитания».

В воспитательной системе колледжа используются три уровня форм организации воспитательной деятельности:

Первый уровень – общеколледжные мероприятия. Это традиционные мероприятия, посвященные праздничным датам, историческим событиям, началу и окончанию учебного года.

Второй уровень - групповые формы. К ним относятся мероприятия внутри коллектива студенческих групп, работа студенческого совета, работа военно - патриотического объединения, работа спортивных секций, работа студенческих объединений, работа творческих коллективов.

Третий уровень - индивидуально личностно-ориентированная воспитательная работа, осуществляемая в следующих формах: индивидуальное консультирование преподавателями студентов по вопросам организации учебно- воспитательной деятельности, социально-психологическое сопровождение студентов, работа в составе небольших временных инициативных групп по реализации конкретных творческих проектов, индивидуальная творческая, проектная работа студентов под руководством преподавателей, мастеров производственного обучения, классных руководителей.

Воспитательная работа в колледже возглавляется заместителем директора по учебно -воспитательной работе, реализуется педагогами – организаторами, психологами, социальными педагогами, руководителем физического воспитания, мастерами производственного обучения, педагогами дополнительного образования, классными руководителями и преподавателями в учебном процессе.

В соответствии с указанными выше основными формами реализации воспитательной работы в колледже сформулирована следующая основная цель: воспитание гармоничных, всесторонне развитых, патриотичных и социально ответственных граждан, способных к успешной социализации и эффективной самореализации.

Достижению указанной цели способствует выполнение следующих задач:

- содействие условий патриотическому и духовно-нравственному воспитанию студентов, поддержка талантливой молодежи, студенческих социально значимых инициатив;

- формирование здорового образа жизни, гармоничного развития личности, профилактика противоправного поведения в молодежной среде;

- организация досуга и занятости студентов в свободное от учебы время.

Формирование личностной траектории развития каждого студента осуществляется с помощью выстроенной системы колледжа, которая отличается большим разнообразием направлений работы со студентами:

- гражданско-патриотическое

- духовно-нравственное;
- художественно – эстетическое;
- спортивно-оздоровительное;
- студенческое самоуправление,
- волонтерское объединение,
- «Российские студенческие отряды»
- работа блока дополнительного образования;
- «Молодая гвардия»;
- социально - психологическое, служба примирения.

Студенты колледжа, занимающиеся в творческих объединениях, стали участниками конкурсных программ:

№	Уровень участия (областной, муниципальный и т.д.)	Название конкурса, фестиваля и т.д.	Итоги участия
1	Областной конкурс	«Юные таланты Московии» Конкурс чтецов	Диплом 3й степени Перегонцева К., Диплом 3й степени Сандера П. Руководители: Караульщикова Е.А., Симонова Ж.А.
2	Областной конкурс	Областной конкурс «МЕДИА фестиваль» в рамках областного фестиваля детского и юношеского художественного и технического творчества «Юные таланты Московии»	Лауреат 3-ой степени (Видеорепортаж) Перегонцева К.; Лауреат 2й степени (видеоролик) Смирнова Е., Диплом 1степени (Интервью на актуальную тему) «Творческий коллектив». Руководитель Симонова Ж.А. Лауреат 1-ой степени (фото), Ищенко И.В.; руководитель: Бирева Е.В.
3	Муниципальный	Фестиваль творческой молодежи «Осеннее ассорти»	Грамота участников; Краунитце Э. (вокал), Перегонцева К. (чтец), коллектив «Юность» (театр),
4	Региональный	«Ворошиловский стрелок»	Команда «НИЧЕГО ОБЫЧНОГО», грамота за участие
5	Городской	«Признание» МЦ	Диплом Лауреата «Лидер» Осипов И., Диплом Номинанта, Перегонцева К, Артоболевский М., Безменова К.
6	Региональный	Региональный фестиваль талантов «Сияние надежды»	Грамота участника Чудаков И.. ЭВМк 20.01
7	Областной	«Юные Таланты Московии», театральный фестиваль	Сертификат участника, коллектив «Юность»
8	Региональный	Региональный творческий конкурс «Мы память Победы в сердцах бережём»	Решетникова Евгения, победитель. Диплом 1 степени
9	Муниципальный	Фестиваль творческой молодежи «Весеннее ассорти»	Лауреаты 2-ой степени: Аушева Виктория, Сухорукова Марина, Шитова Валерия, Трофимов Иван, Зеваков Глеб, Решетникова Евгения, Пролыгин Никита, Куликова Анна,

			Симаков Никита; «Специальный диплом» - Лаврова Алиса.
10	Региональный	IV региональный конкурс инклюзивного литературного творчества «Добрым словом согреем друг друга»	**«Приз зрительских симпатий» (Диплом)**

Гражданско-патриотическое воспитание

Воспитание гражданственности и патриотизма предполагает формирование активной гражданской позиции личности, гражданского самоопределения, осознания внутренней свободы и ответственности за собственный политический и моральный выбор и национального самосознания, включая патриотические чувства и настроения как мотивы деятельности. Все это требует наличия специфических морально-психологических качеств, таких как: гражданское мужество, смелость, честность, порядочность, а также убежденности и умения отстаивать свою точку зрения.

В настоящее время патриотическое воспитание является одной из весьма сложных сфер воспитательной работы, поиск новых, возрождение прошлых форм мероприятий направленно на процесс гражданского становления личности. Наряду с этим, призваны оказывать воздействие на такие свойства личности как терпимость и уважение к другому мнению, умение убеждать или принимать другую точку зрения.

Мероприятия гражданско-патриотического направления
Торжественная линейка 1 сентября, «День знаний»
«Беслан. Чтобы помнили…». Мероприятия, посвященные противодействию экстремизму и терроризму.
Участие в мероприятиях, посвященных празднованию Дня города. Шествие, фанзона по пропускам.
Мероприятия, посвящённые 350-летию со дня рождения Петра 1 (семинары, заочные экскурсии, конкурс открыток, открытые уроки и др.)
Квест «1 апреля»
День Космонавтики. Конкурс газет. Своя игра.
Выездная акция «Крым. Весна 22»
Флешмоб «Крым-наш!»
Линейки с выносом флага РФ, МО и г.о. Электросталь, Гимн РФ (каждый понедельник)
Дни воинской славы России (День снятия блокады Ленинграда, Курская дуга, Битва под Москвой, Сталинградская битва, День Победы).
«Битва хоров 2022», посвященная Победе в Великой Отечественной войне
Девятнадцатый молодёжный смотр строя и песни «Солдат 21 века»
Концерт «Праздник Великой Победы»
Документальный литературно-музыкальный монтаж «Бессмертный полк. Марш поколений»
Всероссийский открытый урок «9 мая: ПОБЕДА НАРОДА»
Волонтерская акция «Мы помним!» Поздравления ветеранов войны и труда, почетных работников колледжа с Днем Победы в Великой Отечественной войне

Легкоатлетическая городская Эстафета Победы
Акция-шествие «Бессмертный полк» на Красной площади в г. Москва
Акция-шествие «Бессмертный полк» в г.о. Электросталь Московской области
Церемония возложения цветов к Вечному огню
Гонка героев «ZA ПОБЕДУ»
Сборный концерт «Фронтовая бригада. Победный май»
Флешмоб «Вальс Победы»
Внеклассное мероприятие. Урок мужества "Рота, ушедшая в бессмертие"
Всероссийская волонтерская акция, посвящённая сбору гуманитарной помощи Донбассу «МЫВМЕСТЕ»
Просмотр фильма и встреча с авторами документального фильма «Дорога домой», посвящённого солдатам ВОВ 1941-45 годов
Всероссийская акция «День птиц»
Торжественный сбор, посвященный Дню памяти о россиянах, исполнявших служебный долг за пределами Отечества, у мемориального комплекса воинов
Акция «Подари надежду», благотворительная акция ко Дню защиты детей 1 июня
День защиты детей. Акция «Мы маленькие дети»
Вахта памяти «Свеча Памяти» 22 июня (День Памяти и Скорби)
Туристический слет, посвящённый 12 июня (День России)
Цикл мероприятий по тематике текущих исторических событий: - «Фейковые новости», - урок «Братство славянских народов», - уроки «Герой нашего времени», - урок «Добровольчество», - урок «Крымская весна», - «Антироссийские санкции и их влияние на российскую экономику», - урок "Информационные технологии. Вклад России в сферу ИТ. Отечественные разработки", - «Взрослый разговор о мире», - урок «Гибридные войны», - урок «Русская весна», - Онлайн-урок «История космонавтики совместно с «Роскосмос», - Единый урок, посвященный Дню памяти о геноциде советского народа нацистами и их пособниками в годы Великой Отечественной войны, - "Всероссийский онлайн-урок «Детская и подростковая литература", - Внеклассное мероприятие на тему "Ценности и героизм", - Урок "Литературный дуэт", - Всероссийский онлайн-урок 160 лет со Дня Рождения П.А. Столыпина, русского государственного деятеля, - урок «О военных врачах» и другие.
Торжественные мероприятия «Выпуск 2022»

Духовно-нравственное и художественно-эстетическое воспитание

Воспитание нравственности является самой важной задачей в процессе становления личности и выступает одним из самых главных условий ее жизнеспособности в любом обществе. Формирование нравственного сознания и моральных качеств личности является основой процесса социализации молодого поколения во всех типах общества, и это служит ведущей целью воспитательной работы социальных институтов, обеспечивающих социализацию личности. В процессе эстетического воспитания происходит

формирование эстетического сознания, что проявляется в создании у молодого человека идеальных базовых образцов высокого искусства, установок на положительное восприятие ценностей отечественного и национального искусства.

Эстетическое воспитание предполагает, прежде всего, формирование устойчивой потребности постоянного восприятия и понимания произведений искусства, проявления интереса ко всему кругу проблем, которые решаются средствами художественного творчества. Разнообразие подходов, средств и форм в подготовке и проведении мероприятий способствует развитию эстетических и нравственных качеств студентов.

Мероприятия духовно-нравственного и художественно-эстетического направления
День учителя. Акция признание.
Концерт, посвящённый Дню профтеха.
Цикл семинаров МЦ, встречи с представителями культуры.
Посвящение в студенты. Квест «Заветная зачетка»
«Люблю тебя, Петра творенье!», видео путешествие по Санкт-Петербургу
Библиотечные уроки, посвященные Памятным и юбилейным датам.
Новогодние праздничные мероприятия.
Развлекательная программа «Веселая Масленица»
Конкурс-фестиваль национальной кухни.
Концертная программа ко Дню матери.
Концертная программа 8Марта + 23 февраля
Всероссийская акция «Тотальный диктант»
Встречи с представителями местного благочиния
Экскурсионные программы, посвященные 120-летию со Дня рождения первого главного архитектора города Электросталь Лопушанского Павла Ивановича
День св.Татьяны. День студента.
День всех влюбленных. «Купидон-шоу».
«Литературная гостиная (к Всемирному дню поэзии).
День славянской письменности и культуры.
Совместные конкурсные мероприятия с Молодежным центром г.о. Электросталь.
Всероссийский конкурс «Страница 22».
Дефиле. «Теледайджест 2022»

Спортивное и здоровье сберегающее воспитание

Особое внимание в воспитательной работе уделялось вопросам здоровья - важнейшей составляющей развития подрастающего поколения. В целях формирования здорового образа жизни у обучающихся в колледже проводится множество профилактических мероприятий.

Осуществлялся контроль за своевременной организацией профилактических осмотров среди обучающихся. Ежемесячно в колледже проводился цикл мероприятий, способствующих укреплению здоровья обучающихся: эстафеты, круглые столы, акции, классные часы, спортивные праздники и др.

Всего за 2021 – 2022 учебный год в Электростальском колледже проведено:

- 4 физкультурно – массовых мероприятия с охватом 90% студентов;
- 10 Первенств Электростальского колледжа по 10 видам спорта.

Нормативы ГТО сдавали 54 студента. Из них на золотой знак выполнили **8 чел**., на серебряный знак выполнили **10 чел**., на бронзовый знак выполнили **9 чел**.

По итогам внутренних соревнований формировались сборные команды (юношей, девушек, смешанные) которые участвовали в 21 соревнованиях разного уровня по 13 видам спорта, из них:

- 16 Первенств г.о. Электросталь по 12 видам спорта;
- 5 соревнования регионального уровня Московской области,

Спартакиада СПО Московской области отменена из-за пандемии.

Для выступления на городских и областных соревнованиях, руководителем и преподавателями физического воспитания, было подготовлено за 2021 - 2022 учебный год 35 сборных команд по 13 видам спорта и 30 сборных учебных корпусов для отборочных межкорпусных соревнований ЭК.

По итогам Смотра-конкурса 2021 года среди обучающихся в средних специальных учебных заведениях городского округа Электросталь Московской области «На лучшую постановку спортивно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы» ГБПОУ МО «Электростальский колледж» занял **2 МЕСТО** (12 видов спорта).

Физкультурно-оздоровительная работа
Проведение учебных занятий по физической культуре по новым утвержденным программам
Работа спортивных кружков «Спортивные игры», «Баскетбол», «Волейбол», «Стрелковый тир»
Физкультурные перемены по интересам учащихся
Пропаганда здорового образа жизни, пользы самостоятельных занятий утренней гимнастикой, игровой подготовкой, гигиеническими закаливающими процедурами и занятиях в спортивных секциях.
Пропаганда и внедрение в образовательную и внеурочную деятельность Всероссийского физкультурно-оздоровительного комплекса «Готов к труду и обороне»
Подготовка сборных команд юношей и девушек к текущим соревнованиям.
Физкультурно-массовый легкоатлетический «День здоровья»
Физкультурно-массовый спортивный праздник «А ну-ка, парни!»
Физкультурно-массовый спортивный праздник «Спортивные девушки – 2022!», «Девушки - за спортивное питание!»
Физкультурно-массовый, спортивно-туристский «День здоровья» – «Туристский слёт – 2022»

Подготовлено 34 сборных команды по 13 разным видам спорта к городскими областным соревнованиям и 30 сборных команд учебных корпусов для отборочных соревнований ЭК.

Внутриколледжные и межкорпусные соревнования
Командное Первенство колледжа по мини-футболу (юноши)
Командное Первенство колледжа по баскетболу (юноши, девушки)
Командное и личное Первенство колледжа по настольному теннису (юноши, девушки)
Личное Первенство колледжа по плаванию (юноши, девушки)
Личное Первенство колледжа по гиревому спорту
Личное Первенство колледжа по лыжным гонкам (юноши)
Командное Первенство колледжа по волейболу (юноши, девушки)
Личное Первенство колледжа по шашкам (юноши, девушки)
Личное Первенство колледжа по шахматам (юноши, девушки)
Командное и личное Первенство колледжа по дартс (юноши, девушки)
Командное Первенство колледжа по бадминтону (девушки)
Выполнение нормативов ГТО
Соревнования и Спартакиада ССУЗов и ВУЗов г.о. Электросталь
Молодежный туристский слёт г.о. Электросталь
Первенство г.о. Электросталь по легкой атлетике (юноши, девушки)
Первенство г.о. Электросталь по мини-футболу – юноши
Первенство г.о. Электросталь по баскетболу (юноши, девушки)
Первенство г.о. Электросталь по настольному теннису (юн., дев.)
Первенство г.о. Электросталь по плаванию (юноши, девушки)
Турнира по мини-футболу среди команд УМВД, МОПК НИЯУ МИФИ и ГБПОУ МО Электростальский колледж, в рамках Всероссийской акции профилактического направления «Студенческий десант»
Военно-спортивная игра «Полигон-2021» (юноши)
Зимнее многоборье среди допризывной молодежи г.о. Электросталь (зимнее многоборье, юноши)
Первенство г.о. Электросталь по волейболу (юноши, девушки)
Первенство г.о. Электросталь по шашкам (юноши, девушки)
Первенство г.о. Электросталь по шахматам (юноши, девушки)
Первенство г.о. Электросталь по дартс (юноши, девушки)
Легкоатлетическая эстафета по городу, посвященная Дню Победы
Летняя Спартакиада среди допризывной молодежи г.о. Электросталь (летнее многоборье, юноши)

Мероприятия, проведенные в ГБПОУ МО «Электростальский колледж» в целях обеспечения реализации мероприятий федерального проекта «Укрепление общественного здоровья»		
ГБПОУ МО «Электростальский колледж»	Количество проведенных **мероприятий** с использованием обучающих (просветительских) программ по вопросам здорового питания (с указанием формы их проведения)	Количество **человек**, проинформированных с использованием обучающих (просветительских) программ по вопросам здорового питания
Для детей школьного возраста	1	2248
Для взрослого населения	1	2248

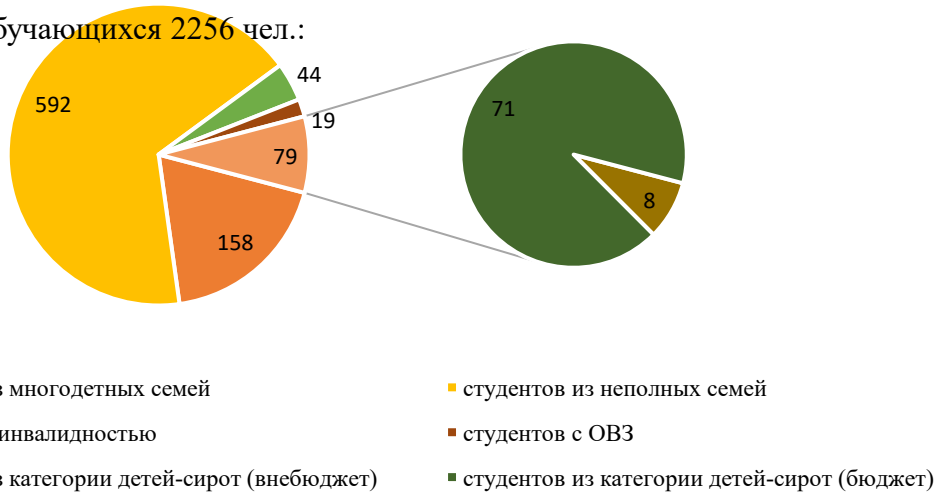
Для беременных и кормящих женщин	1	6
Для лиц с повышенным уровнем физической активности	1	154

Областные соревнования и Спартакиада среди обучающихся СПО МО
1 молодежная военно-прикладная игра «Полигон-2021» для общественных объединений Московской области (юн.).
Спартакиада студенческих отрядов Московской области.
Открытое Первенство Московской области по Дартс.
Всероссийская спортивно - массовая лыжная гонка «Лыжня России – 2022» г. Химки
II Региональная Спартакиада среди лиц с ОВЗ и инвалидностью, среди обучающихся в СПО Московской обл.

Стипендиальное обеспечение, формы социальной поддержки (компенсации, пособия и др.)

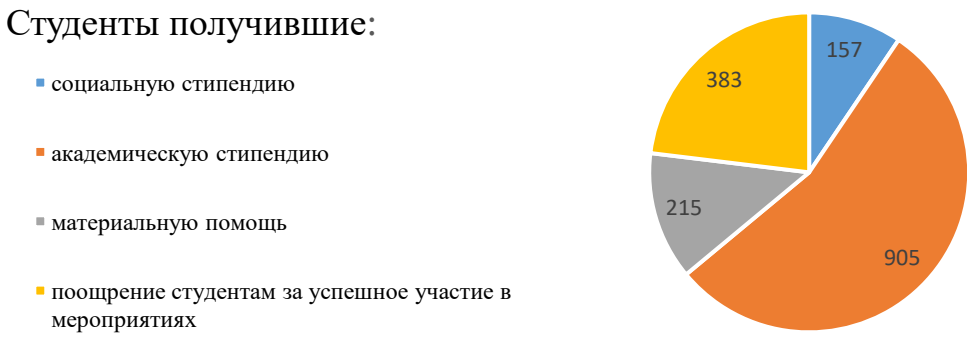
Контингент обучающихся в колледже представлен различными социальными категориями:

Общее количество обучающихся 2256 чел.:



Всем студентам из категории детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, а также лицам из их числа в течение 2021-2022 учебного года были произведены все положенные выплаты в полном объеме, а именно:
– 795,00 рублей - социальная стипендия ежемесячно (кроме студентов, обучающихся на внебюджетной основе)
- компенсация расходов на проезд по фактическим затратам на основании представленных проездных документов (кроме студентов, обучающихся на внебюджетной основе);
- 2385,00 рублей единовременное пособие на приобретение письменных принадлежностей в размере (выплачивается один раз в год, кроме студентов, находящихся на полном государственном обеспечении в других

образовательных организациях и студентов, обучающихся на внебюджетной основе);
- 2000,00 рублей ежегодная материальная помощь (выплачивается студентам, обучающимся по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих);
- студенты из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, находящиеся на полном государственном обеспечении в колледже, получали ежемесячную компенсацию за питание и денежную компенсацию на обеспечение одеждой, обувью и другими предметами вещевого довольствия.



Раздел 4. Результаты итоговой аттестации обучающихся

Сведения о трудоустройстве выпускников

Помощь выпускникам в трудоустройстве осуществляется отделом содействия в трудоустройстве и профориентации. Деятельность отдела ведется по нескольким направлениям:
– мониторинг потребностей на рынке труда;
– информирование выпускников о мерах поддержки молодых специалистов в регионе и работодателей о льготах при трудоустройстве молодежи;
– ознакомление выпускников с системой АИС «Кадры Подмосковья»: ее актуальность, цель, задачи, участники, возможности для всех участников системы, структура, регистрация с возможностью использования электронных ресурсов для формирования индивидуального карьерного трека;
– проведение семинаров, тренингов, мастер-классов, индивидуальных консультаций по вопросам трудоустройства;
– пополнение банка данных о вакансиях по специальностям и профессиям, реализуемым в колледже;
– размещение информации в социальных сетях и на электронных ресурсах колледжа, а также на личные почты выпускников, не связанных трудовыми отношениями;
– обучение студентов составлению и отправке резюме, работе с базой предприятий и вакансиями на электронных ресурсах разноформатных кадровых агентств;

– ознакомление студентов с требованиями к заполнению результатов достижения профессиональных целей (самозанятость, индивидуальное предпринимательство или собственное дело);
– проведение индивидуальных консультаций студентов-инвалидов и лиц с ОВЗ, обеспечивающей адресную информацию для студентов данной категории;
– сотрудничество с Центрами занятости г.о. Электросталь и г. Ногинска;
– обеспечение участия студентов в ярмарках вакансий и специальностей, презентациях компаний и днях карьеры;
– проведение экскурсий на предприятия города и встречи с руководителями предприятий и организаций;
– организация временной занятости, используя базу предприятий – социальных партнеров;
– реализация Федерального проекта «Содействие занятости населения» национального проекта «Демография»
– проведение мониторинга трудоустройства выпускников.

Информация о выпускниках 2021 г.

Основа обучение	Кол-во выпускников (чел.)	Количество трудоустроенных выпускников (чел.)	Количество выпускников, находящихся в ВС	Продолжили обучение	В отпуске по уходу за ребенком
Бюджет	438	380	26	18	14
Внебюджет	56	44	9	1	2
Всего	494	424	35	19	16

Всего выпускников - 494 чел.
Из них, завершивших обучение по ППССЗ – 297 чел.,
завершивших обучение по ППКРС – 197 чел.
Выпускников, получивших дипломы с отличием – 83 чел. (17 %).

Достижения обучающихся в олимпиадах и конкурсах

В течение учебного года проводилось много предметных олимпиад, в которых успешно участвовали наши студенты:

Областная олимпиада профессионального мастерства по специальностям СПО «Основы электротехники и электроники» – 2 место;

Областная онлайн олимпиада по экономике и праву – 1 место;

Региональный конкурс на иностранном языке «Моя будущая профессия» для студентов 1-3 курсов неязыковых специальностей учебных заведений СПО Московской области – победа в номинации «Использование профессиональной лексики»;

Региональная онлайн олимпиада по русскому языку среди обучающихся в СПО – 2 место.

Студенты колледжа профессии «Сварщик» ежегодно участвуют в конкурсе «Лучший молодой сварщик». Под эгидой международной выставки WELDEX/РОССВАРКА-2021 они успешно участвовали в двух номинациях:

«Ручная электродуговая сварка» – 3 место;

«Полуавтоматическая сварка» – 2 место.

Традиционно наши студенты принимают участие в чемпионатах WorldSkills Russia.

В VIII Открытом Региональном чемпионате «Молодые профессионалы», проходившем в два этапа – в ноябре 2021 и январе 2022 г. в Московской области, принимали участие 47 студентов по 17 компетенциям. Результатом стали: 9 «первых» мест, 10 «вторых» и 8 «третьих» мест.

В соревнованиях «Абилимпикс 2021» участвовало 9 студентов, которые принесли колледжу 2 «первых» места, 4 «вторых» и 1 «третье» призовых места.

В областных автомобильных соревнованиях по автомобильному многоборью среди профессиональных образовательных организаций Московской области, посвященных Дню автомобилиста, команда колледжа заняла 2 место.

Оценки и отзывы работодателей о качестве подготовки выпускников

В колледже организована работа по получению обратной связи от работодателей.

При организации практической подготовки неотъемлемой частью является закрепление наставника от предприятия. Наставник курирует работу студента, помогает освоится в коллективе, знакомит с функциями и правоустанавливающими документами и по итогам практики готовит отзыв об уровне освоении компетенциями. Вместе с отзывами стало традиционным получение отзывов о качестве подготовки от работодателей в форме писем и благодарностей как от крупных предприятий, так и от небольших организаций. В 2021 году колледж получил более 50 писем с положительными отзывами.

Характеристика социализации обучающихся (правонарушения, поведенческие риски и т.д.)

психопрофилактика употребления ПАВ, пропаганда здорового образа жизни, проводятся регулярно с охватом 100% обучающихся и работников колледжа.

Большое внимание уделяется формированию осознания многообразия проявлений личности каждого человека, обучение межкультурному пониманию и толерантному поведению всех участников образовательного процесса, элиминирование неблагоприятных психологических факторов в образовательной среде, семье, предупреждение возможных девиаций поведения.

Так же ведется работа по повышению психологической компетентности обучающихся, педагогов, родителей и популяризация психологических знаний среди субъектов образовательного процесса.

Основными формами работы по направлениям «психодиагностика», «психопрофилактика» и «психопросвещение» являются групповые (анкетирование, опросы, лекции, круглые столы, беседы). По направлениям «психокоррекция» и «психологическое консультирование» - индивидуальные беседы и занятия.

№	Наименование	Цель	Кол-во групп
Для обучающихся			
1	Мероприятия по здоровому образу жизни	Пропаганда здорового образа жизни	83 группы
2	Мероприятия по профилактике ВИЧ-СПИДа	Профилактика ВИЧ-СПИДа, наркомании среди учащихся	83 группы
3	Интимно-нравственные беседы	Формирование ценностных ориентиров учащихся	45 групп

4	Классные часы «Зачем человеку правила»	Сформировать у учащихся потребность соблюдать нормы	45 групп
5	Профилактика употребления ПАВ	Пропаганда здорового образа жизни	83 группы
6	Профилактика употребления табака	Пропаганда здорового образа жизни	45 групп
7	Конфликты и пути их разрешения	Осознание стратегии поведения	21 группа
8	Классный час «Как нам понять друг друга»	Повышение психологической компетентности студентов	21 группа
9	Психологическая игра «Моя галактика»	Осознание межличностных отношений	14 групп
10	Размещение информации на сайте колледжа, в сети интернет	Привлечение внимания учащихся к различным психологическим проблемам	ежемесячно
Для родителей			
1	Распространение буклета «Информация для родителей»	Повышение психологической компетентности родителей обучающихся	21 группа
2	Беседы с родителями на родительских собраниях в группах	Повышение психологической компетентности родителей обучающихся	21 группа
3	Размещение на сайте колледжа и в сети интернет информации «Психология и педагогика подросткового возраста». «Суицидальные риски подростков», «Стресс и его профилактика»	Повышение психологической компетентности родителей обучающихся	
Для педагогов			
1	Выступление на педсоветах «Психологические особенности обучающихся 1 курса» (по результатам входной диагностики)	Повышение психологической компетентности педагогов	
2	Рекомендации по работе с обучающимися с низкой СПА	Повышение психологической компетентности педагогов	
3	Рекомендации по повышению учебной мотивации	Повышение психологической компетентности педагогов	
4	Рекомендации по работе с обучающимися с ОВЗ и инвалидами	Повышение психологической компетентности педагогов	
5	Рекомендации по работе с учащимися с риском суицидального поведения	Повышение психологической компетентности педагогов	
6	Рекомендации по работе с учащимися с аддиктивным поведением	Повышение психологической компетентности педагогов	
7	Рекомендации по работе с учащимися с делинквентным поведением	Повышение психологической компетентности педагогов	
8	Манипулирование и защита от манипуляций	Повышение психологической компетентности педагогов	

9	Терроризм и экстремизм в современном обществе, влияние на подростков.	Повышение психологической компетентности педагогов	
10.	Уровень стресса, профилактика стресса и повышение стрессоустойчивости.	Снижение уровня стресса и повышение стрессоустойчи-вости.	
11.	Толерантность в студенческой среде	Повышение психологической компетентности педагогов	
12.	Профилактика профессионального выгорания	Создание оптимального психологического комфорта в работе	

Мероприятия с привлечением социальных партнеров

№ п/п	Наименование организации	Кол-во мероприятий	Охват учащихся	Охват родителей
1	Наркологическое отделение МУЗ ЭЦГБ	9	505	187
2	Молодёжный центр	10	612	
3	КДНиЗП	3	300	
4	ОДН УМВД	5	360	
	Всего:	27	1777	187

Воспитательная деятельность в колледже основывается на признании ценности студента как личности. Его прав на свободу, на развитие и проявление его индивидуальности, при обеспечении организационного, мотивационного, волевого, психологического единства всех участников воспитательного процесса как коллектива единомышленников. Данная работа представлять собой единый процесс взаимодействия и сотрудничества педагогов и студентов, совместной деятельности по выработке умений принимать решения, решать сложные профессиональные проблемы, делать нравственно обоснованный выбор.

Профилактические мероприятия
«Трезвость-залог долголетия» МЦ
«Урок финансовой грамотности»
Встреча с психологом. МЦ беседа
«Кибербезопасность» лекторий «Росток»
Семинар «Стоп. Вич. Спид»
«С ненавистью и ксенофобией нам не по пути» беседы с инспекторами ОДН и КДН
«Час с прокурором» МЦ лектории
Классные часы «Законопослушное поведение»

Студенческое самоуправление и волонтерская работа.

Стратегическим приоритетом государственной молодежной политики является создание условий для формирования личности гармоничной, постоянно совершенствующейся, эрудированной, конкурентоспособной, неравнодушной, обладающей прочным нравственным стержнем, при этом способной адаптироваться к меняющимся условиям и восприимчивой к новым созидательным идеям.

Студенческое самоуправление особенно важно не только как часть деятельности колледжа, но и как составляющая современной молодежной политики страны.

В 2022 году для осуществления практической самоуправленческой деятельности студентов состоялась передача Совету студенческого самоуправления конкретных прав и обязанностей, в рамках которых обучающиеся должны научиться осуществлять управление своей деятельностью самостоятельно и совместно с администрацией колледжа.

Выполнено в этом направлении следующее:

- исполнительно-формальное устройство Совета студенческого самоуправления было реформировано в деятельную общественную организацию, наделенную конкретными полномочиями;

- Совет структурировал свою работу, были сформированы отделы исходя из практических запросов студентов и администрации колледжа;

-актив Совета состоит из 15 «управленцев», отвечающих за постановку стратегических задач и контролирующих их выполнение;

- общий численный состав актива – 45 человек (руководители направлений, заместители и активисты в корпусах, командный состав российских студенческих отрядов и представители самоуправления студенческого общежития);

- сложился режим функционирования Совета студенческого самоуправления (каждый четверг – совещание при директоре; пятница - совещания по корпусам и представительство в городском совете (Молодежный центр), вторник и четверг – выездные планерки по текущим мероприятиям в корпусах);

- приобретены первые навыки самостоятельного планирования деятельности, возросла степень ответственности за принимаемые решения,

- изменилась и усовершенствовалась система поощрений лучших и активных студентов: состоялась первая экскурсионная поездка «Южные жемчужины Подмосковья» в составе 45 человек.

Благодаря обновленному составу и четкой структуре самоуправления, появились новые лидеры, нацеленные на работу в данном направлении. Были проведены ряд мероприятий, в которых основная нагрузка в руководстве, распределению функций и достижению результатов пришлась на формирующуюся команду, но Совет справился с поставленными задачами:

- состоялась поездка в г. Москва на торжественное шествие «Бессмертного полка» по Красной площади;

- прошли сборный концерт «Фронтовая бригада. Победный май» и городское шествие «Бессмертный полк» с возложением гирлянды к Вечному огню;

- приняли участие в 4-х месячном волонтерском марафоне «Мы вместе» по сбору гуманитарной помощи беженцам Донбасса;

- активно включились и провели акцию «Эстафета мира» (с выпечкой и передачей пасхальных куличек в регионы спецоперации ДНР и ЛНР, с итоговым мероприятие с участием представителей депутатского корпуса, «Боевого братства» и местного благочиния);

- проведена волонтерская акция «Мы помним!». Поздравления ветеранов войны и труда, почетных работников колледжа с Днем Победы в Великой Отечественной войне;

- активно помогали в организации творческой части на цикле Дней открытых дверей в колледже;

- проводили еженедельные линейки с поднятием флага РФ, флага МО и флага города Электросталь, с исполнением Гимна РФ.

Социально-значимая деятельность – неотъемлемая часть воспитательной работы. В колледже работают 3 волонтерских объединения: «Добровольный студенческий спасательный отряд», «Волонтеры Абилимпикс», «Клуб добрых сердец». Добрые дела волонтеров осуществляются совместно с такими организациями, как муниципальное учреждение по работе с молодежью «Молодежный Центр», межрегиональная организация детей-инвалидов и их родителей «Дети-ангелы»,«Ногинский спасательный центр Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий».

В настоящее время сборный волонтерский отряд насчитывает более 500 членов, прошедших обучение по программе «Добро.Университет». Более 49 человек прошли обучение по 2 и более волонтерским программам (инклюзия, волонтеры в медицине, волонтеры культуры). Среди преподавательского состава программы по руководству волонтерскими организациями в различных направлениях прошли 21 человек.

Волонтерский корпус принял на себя огромную часть работы по организации и проведению акций, субботников, обслуживанию важных мероприятий в колледже (День открытых дверей, «Абилимпикс», мероприятия для дошкольников ко Дню защиты детей и др.) и за его пределами (региональная акция «Добрая комната», Всероссийская акция «МЫВМЕСТЕ», акция «Эстафета мира» и пр.)

3 волонтера представлены для награждения специальными Благодарностями-открытками Губернатора Московской области за активную работу на пункте приема и сортировки гуманитарной помощи (Акция «МЫВМЕСТЕ»).

4 участника награждены Благодарностью Губернатора Московской области 2022 году за реализацию проекта «Добрая комната» (работа колледжа в этом направлении продолжается).

Следует отметить влияние на преобразования в самоуправлении и волонтерском направлении сотрудничество с Российскими студенческими отрядами. С помощью РСО осуществлен совместный проект по профессиональному обучению 156 студентов колледжей и вузов Московской области.

Второй год на базе колледжа функционирует сельскохозяйственный отряд «Луч». В стадии формирования находится отряд сервисного направления. Работу по изучению и освоению строительного направления отряда РСО запланировали на начало учебного года (сентябрь – октябрь).

С февраля по июнь на объекты РСО выехали **26** студентов.

В ОК «Снегири»:

2 человека - на краткосрочные работы (2 недели – майские праздники),

10 человек – на июнь (успешно отработали весь срок 5 человек).

В ОК «Рублёво-Звенигородское»:

11 человек – на 1,5 месяца (июнь – 15 июля). Успешно отработали весь срок 3 человека, не доработали по уважительной причине -3 человека, забрали родители – 2 человека, отказалась от заезда – 1 человек, уволены (с отработкой в колледже) – 2 человека).

КРЫМ - 3 человека – июнь, июль, август.

ООО «Электростальхлеб» - 1 человек (июнь-июль).

Выезд на сельхозобъект в г.Лебедянь (Липецкая обл.) планируется 1 августа (работы по 30 сентября). Отряд 9 человек.

Руководители отряда РСО прошли обучение в «Школе командного состава 2022» в г. Орехово-Зуево на базе ГГТУ.

Медиа группа отряда в количестве 8 человек приняли участие в медиашколе студенческих отрядов Московской области «#Медиавесна».

В течение учебного года **ССхО «ЛУЧ»** принимал участие в региональных мероприятиях открытия Летней трудовой сессии, многодневной волонтерской акции «Снежный десант», во встрече Олимпийцев, в творческом мероприятии Студенческих отрядов Московской области «В_ТОПЕ».

Одним из ярких и насыщенных мероприятий для студенческого Совета, волонтеров и отряда РСО стало участие в областном Московском студенческом форуме «Поколение «Z».

Целью воспитательной работы ГПОУ МО «Электростальский колледж» в новом учебном году будет являться создание воспитательного пространства колледжа, обеспечивающего развитие студента как субъекта деятельности, как личности и как индивидуальности.

Следует максимально эффективно проработать воспитательную возможность студенческого самоуправления, начатую в этом году (с измененной структурой совета студентов). Новацией этого года стало появление студ.совета всех трех корпусов с общим взаимодействием и под непосредственным кураторством директора колледжа и зам.директора по УВР. Более активно вовлекать во внеурочную деятельность студентов с ОВЗ и инвалидностью. Следует продумать формат и технологию мероприятий по адаптации первокурсников в колледже (создание вожатского корпуса из числа активистов и волонтеров старших курсов). Продолжить реализацию технологии мероприятий, направленных на сплочение групп студентов и реализацию творческих возможностей, инициативы. Осуществить наполнение пространства дополнительного образования интересными молодежи формами, а также поставить общие цели и задачи перед кураторами направлений, педагогами-организаторами, преподавателями творческих объединений, кружков и спортивных секций.

Задачи на 2022-2023 учебный год:

✓ Продолжить развитие воспитательного пространства колледжа посредством поиска новых форм и методов воспитательной работы, развитие

взаимодействия всех участников воспитательного процесса, но и не забывать традиционные мероприятия .

- ✓ Продолжить оптимизацию деятельности студенческого самоуправления, включая новые технологии взаимодействия студентов с педагогическим коллективом колледжа и общественными организациями.
- ✓ Учесть при планировании воспитательной работы на 2022-2023 учебный год опыт взаимодействия с РСО и другими молодежными организациями. Создать штаб РСО на базе колледжа (с 3 отрядами). Провести анализ участия в летней сессии РСО, провести работу над ошибками, устранить недочеты в работе команды.
- ✓ Продумать мероприятия , направленные на поддержку статуса педагога и наставника, так как 2023 год объявлен «Годом педагога и наставника».
- ✓ Завершить формирование спортивного клуба. Создать действующее объединение, соответствующее духу времени и потребностям студентов и преподавателей колледжа.
- ✓ Сформировать команду студенческого коворкинга. Определить направления деятельности.
- ✓ Составить план развития волонтерского движения в колледже. Способствовать прохождению планового обучения членов волонтерского движения.
- ✓ Провести работу с классными руководителями, психологами, социальными педагогами по созданию условий для снижения количества студентов, допускающих нарушения Устава колледжа, систематически опаздывающих, состоящих на учете в КДНиЗП, ОДН.

Достижения, победы учреждения в конкурсах, проектах (сертификаты, награды (дипломы, грамоты учреждения))

1. Участие во Всероссийском трудовом проекте «Российские Студенческие Отряды».

На базе Колледжа организован сельскохозяйственный отряд, который по итогам работы в 2021 году был признан лучшим в Московской области.

2. Проведение на базе колледжа очного этапа Первого Всероссийского конкурса «Мастер года». Предоставление площадки и встреча одного из десяти финалистов из республики Крым.

3. Участие в областных соревнованиях по автомобильному многоборью среди профессиональных образовательных организаций МО, посвященных дню автомобилиста. Конкурс ежегодно проводится в ГБПОУ МО «Автомобильно-дорожный колледж. В 2021 студенты Артем Игумнов и Кирилл Савкин заняли 2 командное место в регионе, наставник – С.Н. Кузнецов.

4. Торжественное открытие брендированной производственной линии по хлебопечению от ОАО «ЭлектросталькХлеб».

5. Участие в Международном конкурсе стилистов «Звезда Estel». Первое место заняла студентка 2 курса, обучающаяся по профессии Парикмахер Ирина Полякова, руководитель - И.В. Сараева.

6. Педагогические работники Электростальского колледжа Т.В. Антипова и И.В. Сараева проходили стажировку на базе передовой Российской компании по производству профессиональной косметики Estel Professional.

7. Проведение на базе колледжа бизнес встречи «Диалог с бизнесом» в рамках Федерального проекта «Синхронизация потребностей рынка труда и профессионального образования». Подписано пять соглашений о сотрудничестве с предприятиями города.

8. Реализация проекта клумбы-цветника «Гжельский сувенир» на Центральной аллее г.о. Электросталь в рамках фестиваля «Городские цветы» студентами Электростальского колледжа по специальности «Садово-парковое и ландшафтное строительство» при поддержке Торгово-промышленной палаты города Электросталь.

Цветник занял 2 место и украсил город своими цветами на целое лето.

9. Проведение второго регионального конкурса профессионального мастерства «Пасхальных кулич» для студентов профессии «Повар» и специальности «Поварское и кондитерское дело» Московского региона, организованный ОАО «ЭлектростальХлеб».

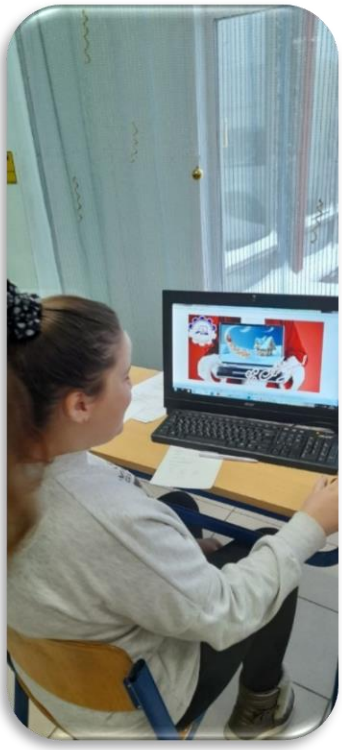
10. Проведение регионального конкурса профессионального мастерства «Традиции русской кухни». Проведение мастер-класса шеф-поваром Малютиным Евгением Николаевичем

11. Проведение регионального конкурса профессионального мастерства «Лучший овощевод защищенного грунта» на базе агропромышленного комплекса Иванисово.

12. Проведение регионального конкурса профессионального мастерства «Лучший маляр-декоратор» совместно с партнером «Наш профиль» и АО «Центральное».

13. Участие во Всероссийском конкурсе социальных агроволонтерских проектов «Добрый огород» при поддержке членов общественной палаты Российской Федерации. Студенты колледжа стали победителями двух этапов и выииграли минигрант на реализацию проекта Фруктовый сад.

14. Традиционным в колледже стало ежемесячное проведение Дней открытых дверей, сопровождающееся мастер-классами, экскурсиями, профессиональными пробами.



15. Проведение регионального конкурса профмастерства «Краса – длинная коса» при поддержке компаний ESTEL Professional, Ollin Professional для студентов профессиональных образовательных организаций Московской области, обучающихся по профессии Парикмахер.

16. Традиционно в колледже празднуется День студента, когда отмечаются лучшие обучающихся и их достижения в учебной и общественной жизни колледжа. В этот день студенты получают грамоты, благодарности и сувениры от администрации колледжа и его партнеров.

17. Участие в первом гастрономическом конкурсе среди предприятий общественного питания «Лучший блин 2022». Студенты колледжа приготовили культурную программу и разработали рецептуру блинов, которая была отмечена жюри отдельной номинацией.

18. Вступление в Федеральный проект «Профессионалитет» с предприятиями ОАО «ЭЗТМ» и АО «ТЭСМО» по отрасли металлургия.

В 2022 году ГБПОУ МО «Электростальский колледж» вошел в образовательно-производственный кластер по отрасли металлургия в рамках реализации в Московской области Федерального проекта "ПРОФЕССИОНАЛИТЕТ". Проект стартовал 1 сентября 2022 года на базе центрального корпуса колледжа (ул.Сталеваров д.19), ставшего пилотной площадкой по профессии сварщик.

Основная цель проекта - сокращение сроков обучения, конструирование образовательных программ с использованием цифрового образовательного ресурса, максимальный уровень трудоустройства.

19. Участие во Всероссийской акции «Мы вместе». Сбор благотворительной помощи Домбасу.

20. Проведение благотворительной акции совместно с партнером «Электростальхлеб» и при поддержке депутатов Мособлдумы по изготовлению и передаче Донбассу полутора тысяч пасхальных куличей.

21. Празднование Дня победы и шествие в Бессмертном полку на Красной площади в президентской колонне.

22. Прием депутата Государственной Думы Фракции Единая Россия Панина Геннадия Олеговича.

23. Участие и проведение профессионального конкурса Абилимпикс.

24. Электростальский колледж совместно с МОУ СОШ №11 для инженерного класса реализовал проект «Умный дом». В проекте ребята познакомились с правилами проектирования дома, соорудили макет дома, провели инженерные коммуникации, Внутреннюю и фасадную отделку современными материалами, оформили дизайн интерьера с применением элементов резьбы по дереву.

Раздел 5. Финансово - экономическая деятельность

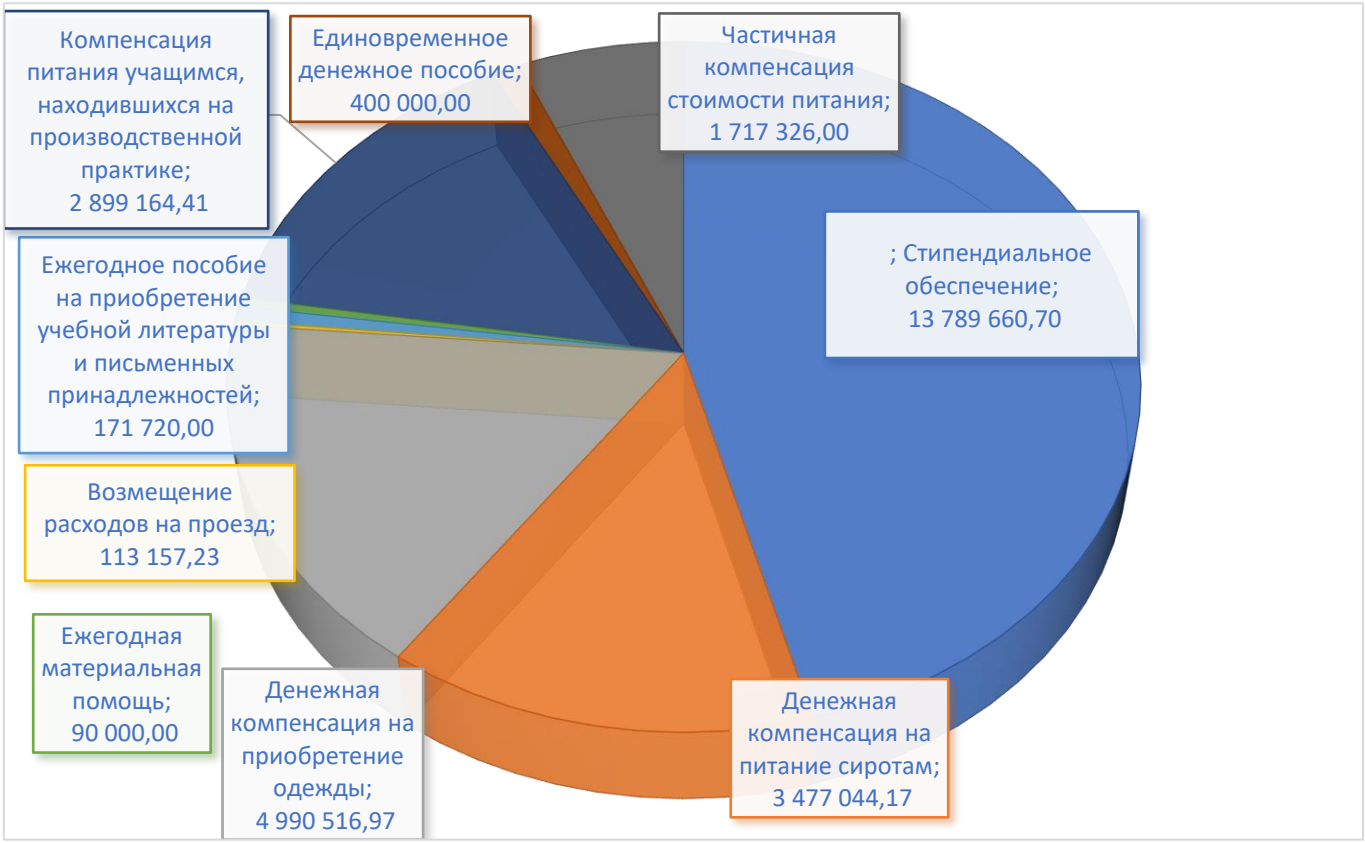
Годовой бюджет

Годовой бюджет ГБПОУ МО «Электростальский колледж» состоит из бюджета Московской области и складывается согласно заключенным соглашениям между учебным заведением и Министерством образования Московской области и средств от приносящей доход деятельности. Все средства распределяются по назначению, согласно утвержденному порядку применения бюджетной классификации. Нецелевое использование денежных средств не допускается.

Средства, выделенные в целях использования публичных обязательств (выплаты обучающимся колледжа) в руб.

План 29 226 168,00

Факт (исполнение) 27 648 589,48, в том числе:



Средства, выделенные на финансовое обеспечение выполнения Государственного задания (руб.):

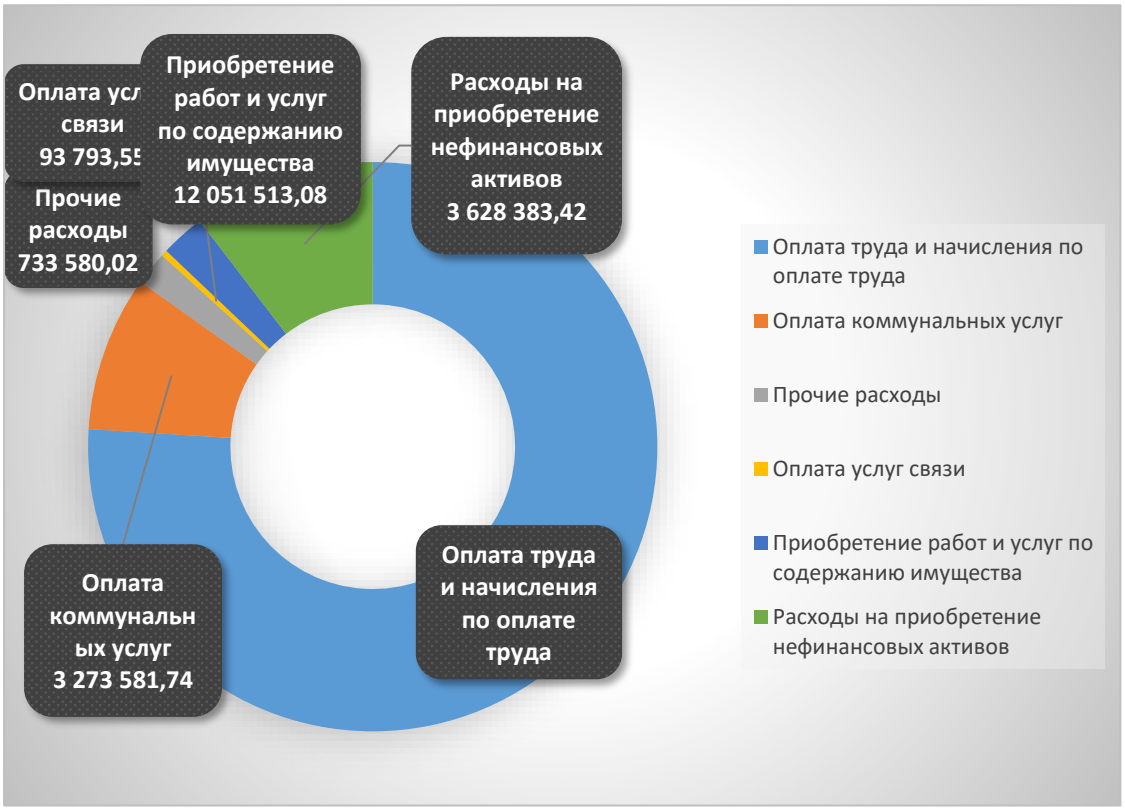
План 173 552 956,08

Факт 172 599 834,43

	Обеспечение горячим питанием обучающихся	Обеспечение системой видеонаблюдения "Безопасный регион"	Обеспечение учебной литературой	Работы по пожарной безопасности	Доплата за классное руководство	Приобретение оборудования по программе "Доступная среда"	Обучение школьников по программе "Путевка в жизнь"	Ремонт по программе "Доступная среда"
План	13 490 36	864 000 ₽	2 361 000	50 000 ₽	1 744 680	4 049 000	2 594 202	4 000 000
Факт	12 490 36	642 965 ₽	2 361 000	21 150 ₽	1 660 615	3 998 472	2 592 842	0 ₽

Использование средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, а также средств спонсоров и благотворительных фондов (руб.)

План по доходам 50 432 168,09
Факт по доходам 52 574 829,60
Израсходовано 47 947 540,98



Раздел 6. Социальное, государственно - частное партнерство

Социальные партнеры, меценаты и спонсоры учреждения, направления взаимодействия, договоры

Социальные партнеры колледжа – это предприятия и организации городского округа Электросталь и Московской области.

В 2021-22 учебном году заключено 16 договоров о сотрудничестве, взаимодействии и социальном партнерстве с предприятиями и организациями, играющими важную роль в экономическом развитии региона. На сегодняшний день колледж осуществляет государственное и частное партнерство со 160 предприятиями региона.

Предмет сотрудничества, кроме основных направлений, включает в себя:

– организация, подготовка и проведение региональных конкурсов профессионального мастерства;

– организация брендированных мастерских;

– модернизация, укрепление и развитие материально-технической базы колледжа (с привлечением субсидий, грантов, передача оборудования);

– создание базовых кафедр колледжа на базе предприятий и учебно-производственных участков от работодателя на базе колледжа;

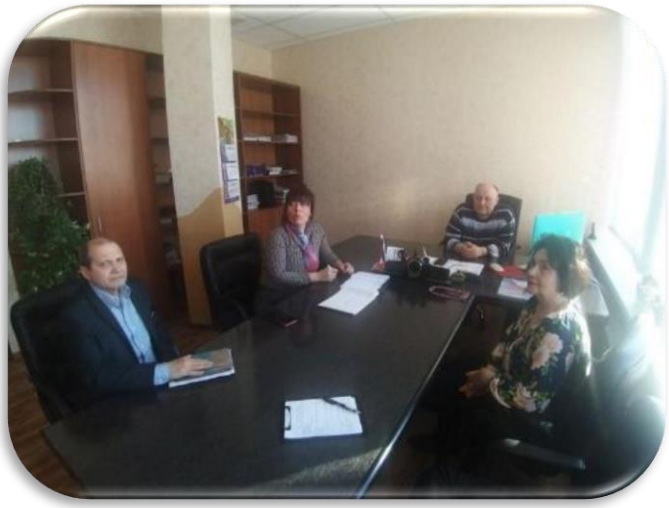
– оценка уровня подготовки студентов в рамках итоговых аттестаций;

– трудоустройство выпускников.

Доля реализации практико-ориентированных технологий обучения, в основе которых лежит дуальное образование в настоящее время 88 студентов обучаются по практико-ориентированным программам с элементами дуального обучения. С 157 студентов имеют договора целевого обучения, гарантирующие им трудоустройство по окончанию полного курса обучения в соответствии с полученной специальностью.

В октябре 2021 года АОА «Электрстальхлеб» передана в безвозмездное пользование учебно-производственная хлебопекарная линия в мастерские 1 корпуса.

В марте 2022 года достигнуты договоренности о создании кафедры на базе гостиницы «Апельсин».



В апреле 2022 в учебно-производственных мастерских 1 корпуса начала функционировать исследовательская лаборатория.

Проекты и программы, поддерживаемые партнерами, спонсорами, фондами, результаты их реализации

1. Федеральный проект «Профессионалитет».

«Профессионалитет» – это новая модель практико-ориентированной подготовки квалифицированных кадров по наиболее востребованным профессиям и специальностям, направленная на максимальное приближение условий подготовки обучающихся колледжей к реальным условиям производства металлургической отрасли. В 2022 году в проекте принимают участие 43 региона РФ. Создан 71 кластер. Планируют обучаться 150 тыс.студентов.

Электростальский колледж вошел в проект с партнерами реального сектора экономики ОАО «ЭЗТМ» и АО «ТЭСМО» по отрасли металлургия по профессии 15.01.15 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки)) на базе ядерной образовательной организации «ГБПОУ МО «Сергиево-Посадский колледж». Всего в кластер вошли 14 образовательных организаций МО. Колледжем совместно с партнерами подписано соглашении о реализации проекта, разработана и согласована образовательная программа.

В рамках проекта проводятся единый день открытых дверей, единый день родительских собраний.

2. Федеральная проект «Синхронизация системы профессионального образования с потребностями рынка труда».

16 декабря 2021 на базе колледжа проведен региональный круглый стол с работодателями «Открытый диалог с бизнесом», в которой приняли участие более 80 представителей малого, среднего и крупного бизнеса с участием представителей администрации городского округа Электросталь.

Результатом проведения встречи стало подписание пяти соглашений о сотрудничестве с предприятиями по подготовке специалистов.

3. Федеральный проект «Содействие занятости населения» национального проекта «Демография».

В октябре 2021 года колледжем было подписано соглашение и реализовано обучение взрослого населения в количестве 75 чел. по программе профессионального обучения (в том числе повышение квалификации) по профессии 16675 Повар с учетом стандартов Ворлдскиллс по компетенции «Поварское дело».

4. Программа «Федеральная сеть мастерских СПО».

Колледжем подготовлен и принят на рассмотрение комплект документов на организацию Федеральных мастерских в 2023 году по компетенциям Промышленная автоматика, Метрология и КИП на базе первого корпуса.

Достигнуто соглашение с ОАО «ЭЗТМ» и получено гарантийное письмо о совместном софинансировании проекта.

Участие работодателей в разработке программ, в образовательном процессе и оценке качества образования

Ежегодно представители работодателей участвуют в разработке и согласовании образовательных программ. По согласованию работодателей в вариативную часть образовательной программы вводятся дисциплины и компетенции, необходимые для осуществления практической трудовой деятельности на предприятиях.

Для оценки качества подготовки обучающихся и выпускников представители от предприятий и организаций назначаются председателями квалификационных комиссий, а также входят в состав государственных экзаменационных комиссий при ГИА.

Студенты проходят все виды практической подготовки на базах предприятий партнеров колледжа.

В 2021-2022 учебном году учебную и производственную практику на предприятиях прошли более 1600 студентов ГБПОУ МО «Электростальский колледж», заключено более 500 договоров на производственную и преддипломную практики.

Основними базами практик являются такие предприятия, как ОАО «Электростальский завод тяжелого машиностроения», АО «ТЭСМО», АО «Металургический завод «Электросталь», ООО «Агропромышленный

комплекс «Иванисово», ООО «МПЗ «Богородский», ОАО «ЭлектростальХлеб», ООО «Лукоморье», ООО «Дубрава», ООО «Авто-Гарант», КФХ «Гавриковское подворье», Ассоциация СРО Национальная Ветеринарная Палата, ООО «СтальМакс», ООО «Традиции», АО «Завод по производству товаров народного потребления «Дебют», ООО «МГЛ Метро Груп Логистикс», дистрибьюторские сети Estel Professional и Ollin Professional и т.д.

Руководители практики от предприятий являются наставниками и характеризуют студентов как дисциплинированных работников, коммуникабельных, проявивших большую заинтересованность в дальнейшей профессиональной деятельности, стремлении приобретать новые знания. Итогом прохождения практической подготовки является предоставление письменных характеристик.

Сотрудничество с предприятиями и организациями, выступающими в качестве работодателей для студентов и выпускников, а также с органами государственной и муниципальной власти, службой занятости и другими заинтересованными сторонами

Социальные партнеры колледжа – это предприятия и организации городского округа Электросталь и Московской области.

Предмет сотрудничества, кроме основных направлений, включает в себя:

– организация, подготовка и проведение конкурсов профессионального мастерства и чемпионатов по стандартам WorldSkills с использованием ресурсов предприятий;

– разработка комплекса инструментов материальной поддержки обучающихся;

– проведение профессиональных конференций с работодателями;

– модернизация, укрепление и развитие материально-технической базы колледжа (с привлечением субсидий и грантов);

– создание базовых кафедр колледжа на базе предприятий и учебно-производственных участков от работодателя на базе колледжа.

В этом учебном году заключено 16 договоров о сотрудничестве, взаимодействии и социальном партнерстве с предприятиями и организациями, играющими важную роль в экономическом развитии региона. На сегодняшний день колледж осуществляет государственное и частное партнерство более, чем со 120 предприятием региона.

Среди социальных партнеров можно выделить органов муниципальной власти - Управление образования Администрации городского округа Электросталь, Электростальское управление социальной защиты населения, Электростальский Центр Занятости Населения, Медицинский центр «Контракт», Торгово-промышленную Палату Московской Области г. Электростали, МКУ "Департамент по развитию промышленности, инвестиционной политике и рекламе", Управление опеки и попечительства министерства образования Московской области по Ногинскому

муниципальному району, городским округам Черноголовка и Электросталь, а также предприятия и производственные организации города.

Колледж организует площадки для практической подготовки на базе предприятий. Так, в 2021 году организован учебно-производственный участок по мясопереработке на базе ООО «МПЗ «Богородский» и открыта базовая кафедра по хлебопечению на базе ОАО «Электростальхлеб» для специалистов по профессии «Повар, кондитер» и специальности «Поварское и кондитерское дело».

Проходят встречи с представителями бизнес-сообщества, на которых обсуждаются потребности и рынка и способы взаимодействия.

Представители Администрации городского округа Электросталь и члены торгово-промышленной палаты принимают участие в торжественных мероприятиях колледжа.

Студенты колледжа активно участвуют в городских проектах и мероприятиях.

Международное и межрегиональное сотрудничество

В рамках развития международного и межрегионального взаимодействия в 2021/2022 учебном году достигнуто соглашение о международном сотрудничестве в сфере образования при реализации программ профессиональной подготовки квалифицированных рабочих кадров с Учреждение образования «Новополоцкий государственный политехнический колледж».

В настоящий момент организована активная подготовка к проведению Международного телемоста «Обмен опытом по организации практики студентов и трудоустройства выпускников», запланированного на ноябрь 2022 года. В рамках мероприятия запланированы:

-презентация моделей организации практической подготовки студентов с возможным последующим трудоустройством на местах прохождения практик;

- обмен опытом с партнерами.

К участию будут приглашены администрация, преподаватели, студенты учреждений СПО МО, межрегиональных и международный партнеров.

Раздел 7. Решения, принятые по итогам общественного обсуждения

Публичный доклад был заслушан на заседании педагогического совета и размещен на официальном сайте колледжа для общественного обозрения и оценки его деятельности. По итогам заседания и рассмотрения отчета работа коллектива колледжа была признана удовлетворительной.

Раздел 8. Заключение. Перспективы развития учреждения

Работа колледжа в 2021/22 уч. году строилась на основании плана работы и с учетом программы развития образовательного учреждения на 2021-2025 г. г.

Были достигнуты основные показатели деятельности:

- колледж вошел в ТОП-100 лучших профессиональных образовательных организаций СПО России, ТОП-10 лучших в регионе;
- 85% выпускников трудоустроены;
- вступление в Федеральный проект «Профессионалитет» по отрасли металлургия для профессии 15.01.05 Сварщик (ручной и частично-механизированной сварки (наплавки));
- участие в Региональном проекте «IT-колледж», прохождение стажировок и повышение трудоустройства выпускников, получение гранта на повышение заработной платы преподавателям;
- лицензирование новых образовательных программ по специальностям:

54.02.01 Дизайн (по отраслям) / фабрика «Богачо»,
22.02.06 Сварочное производство /АО «Русинокс», ОАО «ЭЗТМ»,
43.02.13 Технология парикмахерского искусства / Эстель,
09.02.07 Информационные системы и программирование / «Ростелеком»;

- получение гранта на профессиональное обучение членов РСО (155 чел.) по профессиям:

Рабочий зеленого строительства,
Приготовитель напитков,
Горничная,
Пекарь,
Официант;

- реализация РП «Эффективный учебный план» по профессии Графический дизайнер;
- проведена профессионально-общественная аккредитация по специальностям:

ЭБУ (по отраслям),
Мастер растениеводства = Овощевод защищенного грунта,
Архитектура,
СиСад;

- проведены Региональные конкурсы профмастерства:

Лучший каменщик,
Лучший овощевод,
Пасхальный кулич,
Магия локонов,
Маляр-декоратор;

- Основание и открытие брендированных мастерских:

«Хлебопекарная производственная линия»,
«Лаборатория растениеводства»;

- Организация кафедр на базе предприятий:

Хлебопекарное и кондитерское производство / ОАО «ЭлектросталЬХлеб»,

Растениеводства – ОАО «Агрокомплекс Иванисово»;

- набор слушателей программы профессионального обучения Регионального проекта «Путевка в жизнь» - 300 чел., набор на 1,5 года;

- 71% выпускников, получивших на демонстрационном экзамене результат, соответствующий международному уровню;

- 145 школьников получили профессию в рамках реализации регионального проекта «Путевка в жизнь», квота на прием в 2022 году составляет 350 чел.;

- аккредитованы центры проведения демонстрационного экзамена ЦПДЭ по компетенциям: бухгалтерский учет, графический дизайн, малярные и декоративные работы, повара, сантехнические работы, электромонтаж. обслуживание и эксплуатация многоквартирного дома.

Коллектив колледжа ставит перед собой следующие перспективные направления работы, которые утверждены на заседании педагогического совета:

- повышение результата участия в конкурсах Молодые профессионалы, Навыки мудрых;

- подготовка конкурсной документации и организация Федеральных мастерских по компетенции Промышленная автоматика, Метрология и КИП;

- развитие внебюджетной деятельности в том числе посредством оказания необразовательных услуг;

- лицензирование образовательной программы по профессии 15.01.32 Оператор станков с программным управлением;

- расширение базы социального партнерства;

- укрепление и модернизация материально-технической базы;

- повышение количества договор о целевом обучении;

- увеличение числа студентов с использованием элементов дуального обучения и развитие программ раннего трудоустройства;

- обеспечение не менее 85% трудоустройства выпускников;

- создание современных мастерских совместно с работодателем;

- проведение аккредитации ЦПДЭ в рамках ГИА по всем направлениям подготовки, повышение качества сдачи ДЭ;

- развитие сети внутренних конкурсов профессионального мастерства;

- укрепление международного сотрудничества;

- повышение квалификации педагогического персонала и увеличение доли сертифицированных экспертов WS из числа преподавателей и представителей работодателя;

- расширение форм профориентационной работы и направлений освещения профессиональной деятельности колледжа в социальных сетях и средствах массовой информации;

- расширение перечня программ дополнительного образования;

- организация штаба РСО на базе колледжа.